

netzwerk frau und sia
réseau femme et sia
rete donna e sia
network woman and sia

Indagine su disparità di trattamento e discriminazione nella vita lavorativa quotidiana nel settore edile

Estratto della valutazione

Indice dei contenuti

Contestualizzazione
Stato d'animo generale
Sostegno
Statistiche partecipanti
Ringraziamento

Contestualizzazione

Questa valutazione del sondaggio sulla **disparità di trattamento e la discriminazione nella vita lavorativa** quotidiana nel settore edile lanciato dalla Rete Donne e SIA raccoglie le risposte di 203 partecipanti. Il sondaggio è stato inviato principalmente ai membri della Rete Donne e SIA (circa 400 persone).

Il tasso di risposta ci permette di concludere che l'argomento è molto presente all'interno del gruppo intervistato e ci offre **una preziosa visione delle esperienze dei partecipanti**. Non è possibile **trarre conclusioni generalizzate per il settore delle costruzioni sulla base di questo gruppo e del numero di partecipanti**.

In questa valutazione, le risposte vengono presentate senza trarre conclusioni specifiche. Chiediamo inoltre a tutti i destinatari di questa valutazione di astenersi dal trarre conclusioni generalizzate. Al momento abbiamo deciso di non integrare in questa valutazione le citazioni condivise su situazioni specifiche.

La Rete Donne e SIA sta per esaminare i risultati, analizzando quali **misure/formati di supporto** possono essere ricavati da questa indagine, come i **risultati vanno comunicati al SIA** e quali **ulteriori** passi devono essere compiuti su questo tema. Il feedback specifico sulla rete Donne e SIA e sull'SIA sarà ulteriormente analizzato internamente.

Desideriamo ringraziare tutti i partecipanti!

Stato d'animo generale

Intro

Le risposte alle seguenti domande mirano tracciare un quadro della frequenza e del contesto della discriminazione nella vita lavorativa nel settore edile.

La domanda è:

Hai già sperimentato o osservato personalmente un tipo di discriminazione o trattamento ingiusto?

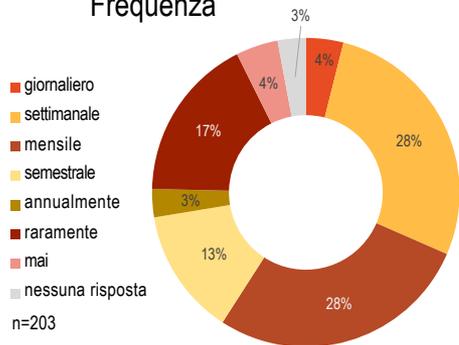
Le domande riguardano i seguenti argomenti

- Comunicazione
- Carriera e team
- Molestie

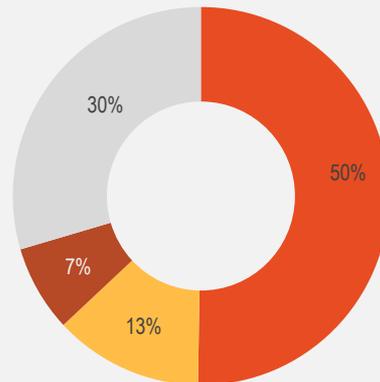
Comunicazione

Hai già sperimentato o osservato personalmente un tipo di discriminazione o trattamento ingiusto?

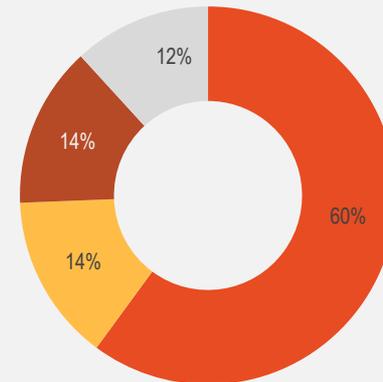
Frequenza



Non essere informati-e/coinvolti-e

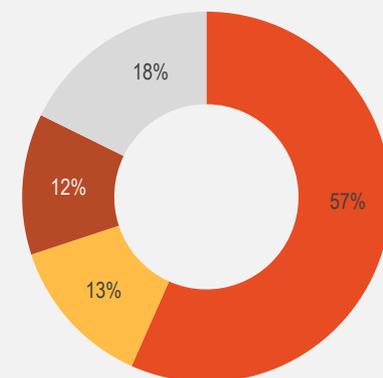
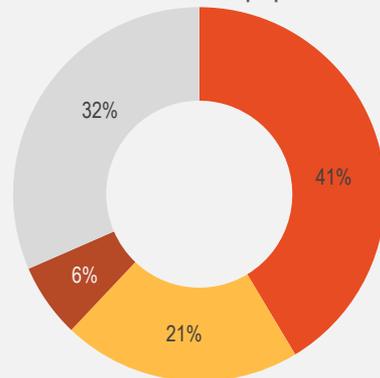


Non essere presi-e sul serio



Linguaggio/ esempi di riferimento con connotazioni femminili, ad esempio "Care donne, dovete pensare di mescolare il cemento come se steste preparando una torta".

Indirizzo esclusivamente maschile

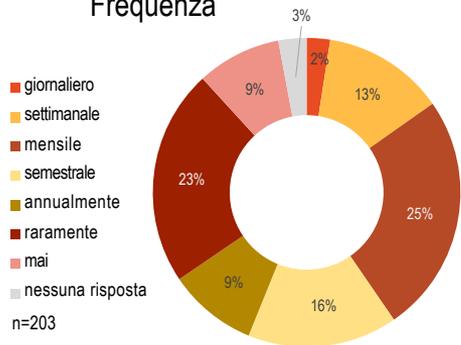


leggenda

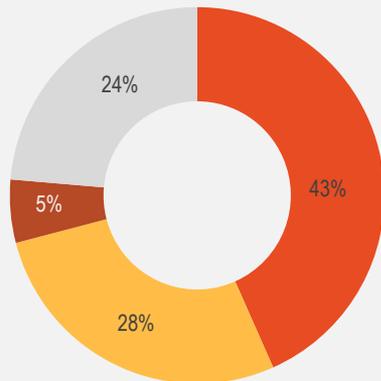
Carriera e team (1/2)

Hai già sperimentato o osservato personalmente un tipo di discriminazione o trattamento ingiusto?

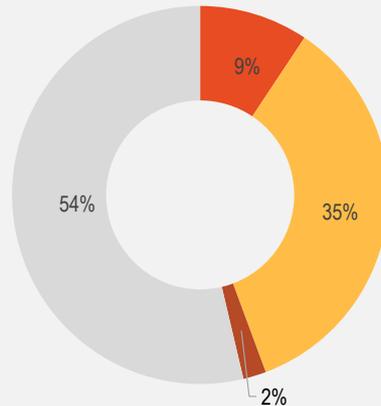
Frequenza



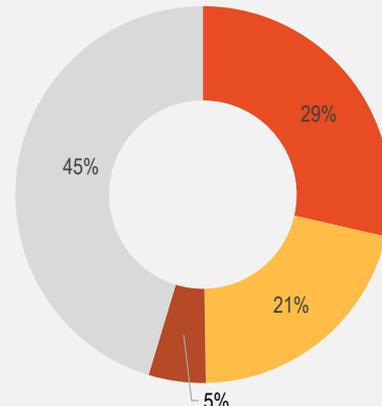
Disuguaglianza salariale



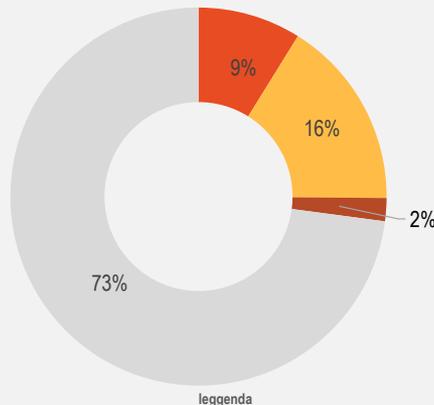
Non viene concesso il part-time



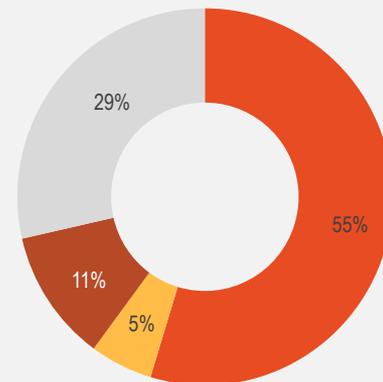
Mancata promozione



Accesso negato alla formazione e all'aggiornamento professionale



Come donna in minoranza



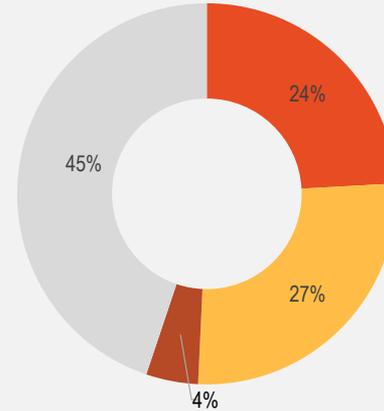
leggenda

n=203 ■ esperienza personale ■ osservato ■ esperienza personale, osservato ■ nessuna risposta

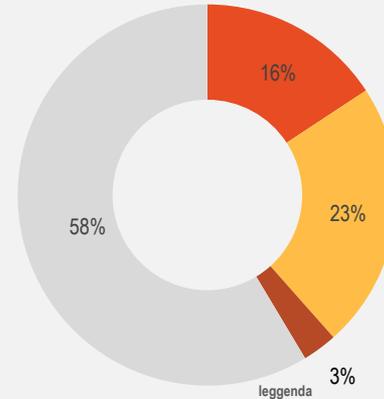
Carriera e team (2/2)

Hai già sperimentato o osservato personalmente un tipo di discriminazione o trattamento ingiusto?

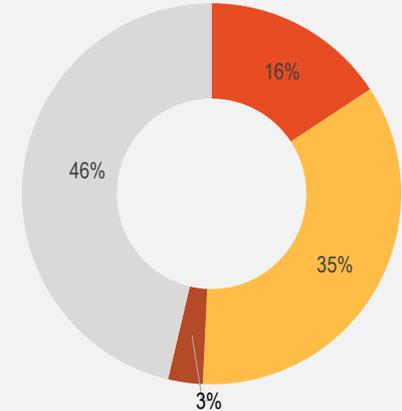
Favoritismi inappropriati a causa del genere femminile



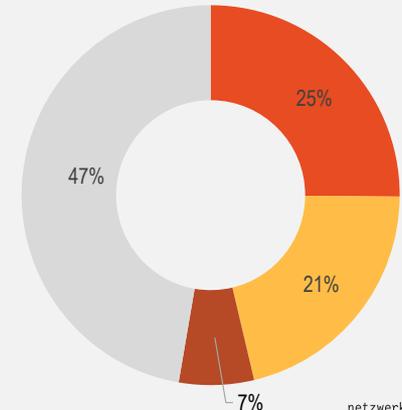
Assegnazione di compiti (compiti con maggiori responsabilità)



Non viene concessa flessibilità per conciliare lavoro e vita familiare



Assegnazione di compiti (compiti con meno responsabilità)

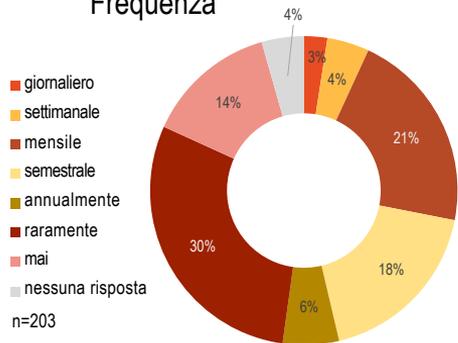


n=203 ■ esperienza personale ■ osservato ■ esperienza personale, osservato ■ nessuna risposta

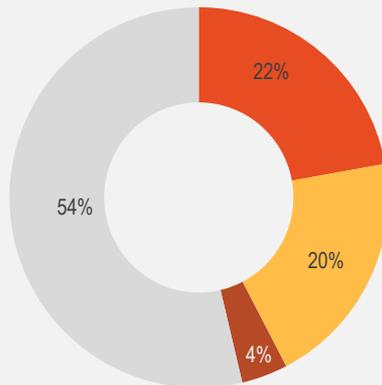
Molestie

Hai già sperimentato o osservato personalmente un tipo di discriminazione o trattamento ingiusto?

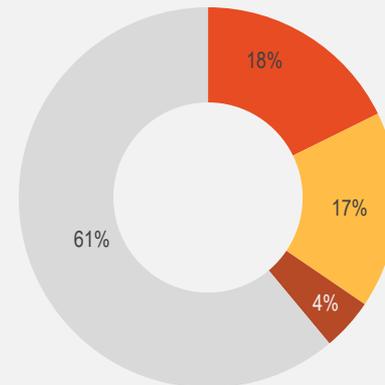
Frequenza



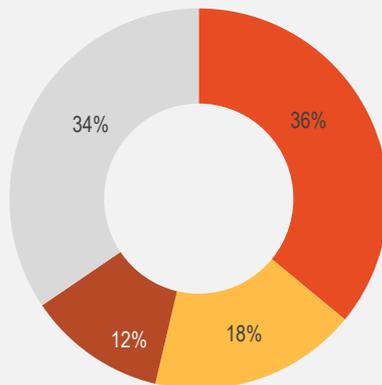
Bullismo



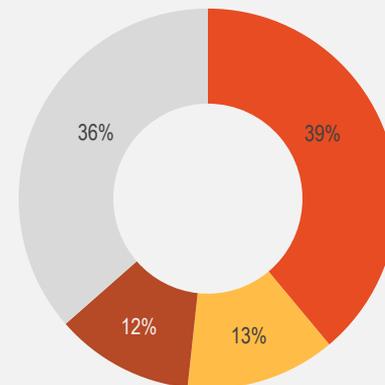
Molestie (sessuali)



Commenti sul corpo



Catcalling (insinuazione di fischi/urlo nello spazio pubblico) / flirt inappropriato



leggenda

n=203 ■ esperienza personale ■ osservato ■ esperienza personale, osservato ■ nessuna risposta

Contesto lavorativo

Risultati

- Le situazioni vissute si verificano sia all'interno che all'esterno dell'organizzazione.
- La seguenti situazioni sono menzionate alla voce "di più":
 - Con clienti, incontri con i clienti
 - Con architetti/ingegneri
 - Con gli ex datori di lavoro
 - Nella politica associativa della SIA
 - In cantiere
 - Con i clienti
 - In allenamento / nell'istruzione superiore
 - Nel ambiente professione del partner
 - Nel trasporto pubblico
 - Tra colleghi e amici in altre organizzazioni

Situazioni vissute nel contesto lavorativo



Sostegno

Intro

Il possibile sostegno nella vita lavorativa quotidiana nel settore edile viene discusso sotto forma di domanda aperta.

- **Quale supporto avrebbe potuto aiutare le persone colpite?**
- **Quali offerte/servizi dovrebbe sostenere la Rete Donne e SIA dal punto di vista delle persone colpite?**

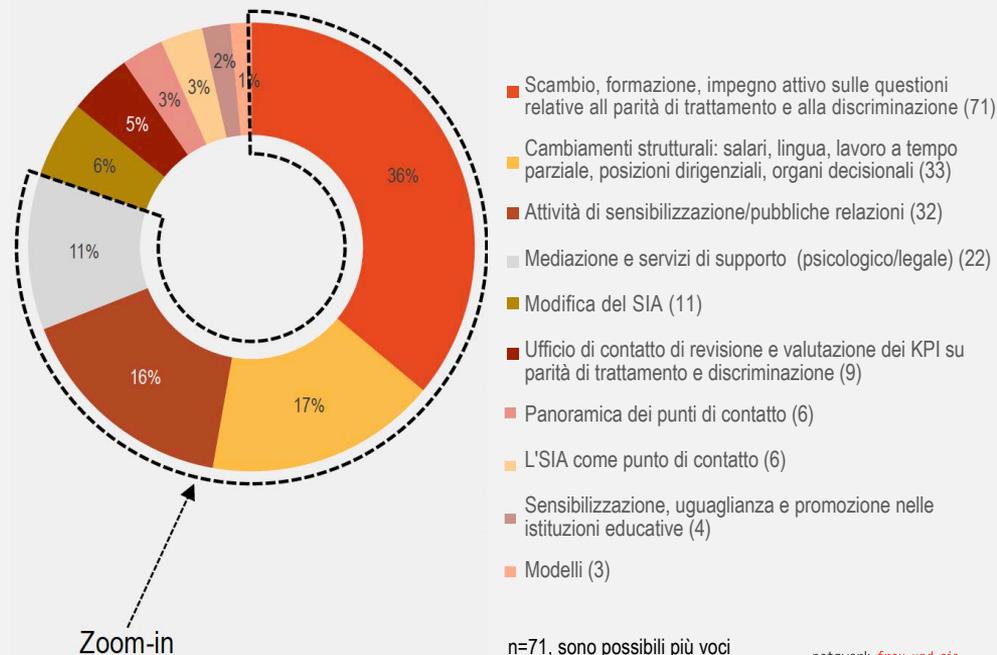
Le risposte aperte sono sistematicamente categorizzate per poter valutare il numero di menzioni. Se una risposta contiene diversi formati di supporto, viene classificata in più categorie.

Valutazione

Le esigenze di sostegno più frequentemente espresse sono:

- Scambio, formazione, impegno attivo sulle questioni relative alla parità di trattamento e alla discriminazione.
- Cambiamenti strutturali, come la parità di retribuzione, l'uso inclusivo della lingua, la semplificazione del lavoro a tempo parziale per donne e uomini, e una percentuale elevata di donne in posizioni dirigenziali e negli organi decisionali.
- Sensibilizzazione e pubbliche relazioni
- Mediazione e servizi di supporto (psicologico legale)
- Modifica del SIA

Supporto - categorie generali



n=71, sono possibili più voci

Zoom-in: scambio, formazione, impegno attivo

71 partecipanti desiderano formati di scambio, formazione e impegno attivo sulle questioni relative alla parità di trattamento e alla discriminazione.

Estratto dalle proposte:

- *"Corsi di autoaiuto (l'aspetto, praticare possibili reazioni a comportamenti inappropriati...)"*
- *"Creazione di un podcast con rapporti sul'esperienza e raccomandazioni in forma di libro"*
- *"Recitare e analizzare e recitare giochi di ruolo"*
- *"Un forum che mira a riunire donne che spesso vivono situazioni simili, per scambiare esperienze e per imparare ad affrontarle."*
- *"Coaching, 1:1 e come workshop di gruppo"*

Zoom-in: scambio, formazione, impegno attivo



Zoom-in: modifiche strutturali

33 persone desiderano modifiche strutturali.

Estratto delle proposte:

- "C'è la speranza che le cose continuino a migliorare se la percentuale delle donne aumenta in tutti i settori dell'industria edile".
- "La promozione di "nuovi" modelli di lavoro, ad esempio il job sharing".
- "Donne in posizioni dirigenziali, orari flessibili per donne e uomini con figli".
- "Forse sarebbe interessante un articolo di blog/rivista che dimostra quanto il linguaggio utilizzato nella vita lavorativa quotidiana contenga anche espressioni sessiste, razziste o violente".

Zoom-in: modifiche strutturali



n=33, sono possibili più voci

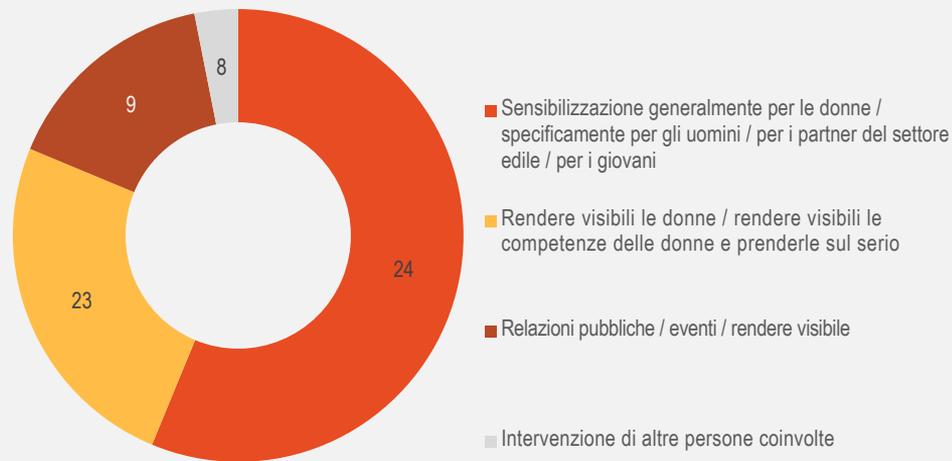
Zoom-in: lavoro di sensibilizzazione e relazioni pubbliche

32 partecipanti desiderano lavoro di sensibilizzazione e di relazioni pubbliche.

Estratto delle proposte:

- *"Rafforzamento fondamentale delle donne nella percezione pubblica come partecipanti professionali al processo lavorativo: sappiamo molto, siamo in grado di fare molto, siamo altamente professionali".*
- *"Un lavoro di sensibilizzazione più forte e più presente (non andremo lontano con i volantini e gli eventi senza lettori maschi)"*
- *"Sensibilizzazione nel settore edile (campagne nelle aziende, uffici, MO, ecc.)".*
- *"Maggiore riconoscimento del lavoro delle donne nell' edilizia attraverso campagne di sensibilizzazione e/o eventi e riviste dedicate a progetti femminili / stand informativi (ad es. retribuzione equa in base all'esperienza e alla funzione)"*

Zoom-in: lavoro di sensibilizzazione e relazioni pubbliche



n=32, sono possibili più voci

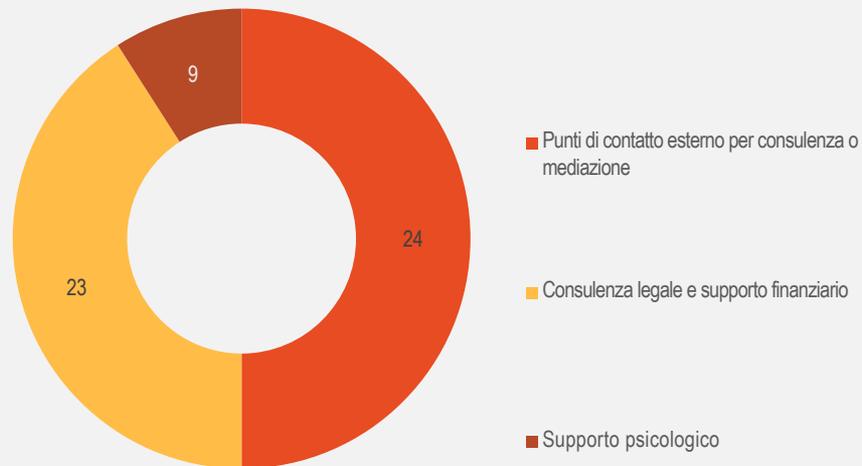
Zoom-in: mediazione, servizi di sostegno (psicologico e legale)

La mediazione e i servizi di supporto (psicologico e legale) sono stati richiesti da 22 persone.

Estratto delle proposte:

- *"Supporto finanziario e strutturale per affrontare ufficialmente (legalmente) la discriminazione".*
- *"Punti di contatto esterni che non minimizzano o accusano in caso di molestie o disparità di trattamento, ma piuttosto sono comprensivi e promuovono la comprensione; ad esempio colloqui con i superiori, creare uno spazio protetto, mediazione, soluzioni, supervisione, feedback".*
- *"Un tipo di arbitrato esterno o di centro di consulenza che avrebbe discusso questi temi in modo neutrale con tutto il team; ad esempio colloquio, istruzione, workshop, un programma per imparare inclusione, creare strutture sicure".*

Zoom-in: mediazione, servizi di sostegno (psicologico e legale)



n=22, sono possibili più voci

Statistiche partecipanti

Indagine sui dati chiave

Numero di partecipanti: 203

- Spedizione a
 - Membri della Rete delle Donne e del SIA (circa 400 persone)
 - Dipendenti dello Studio Banana (circa 40 persone)
 - Numero sconosciuto di reindirizzamenti
- Rete di affiliazione donna e SIA:
 - 164 partecipanti
 - Circa il 40% di ritorno all'interno della rete

Linea del tempo

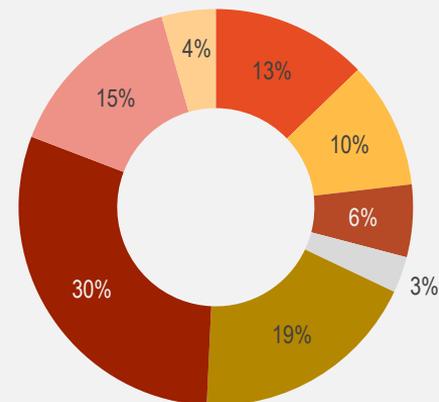
- Spedizione del 01.11.23
- Durata fino al 17.11.23

Lingua

- Maggioranza tedesco e francese

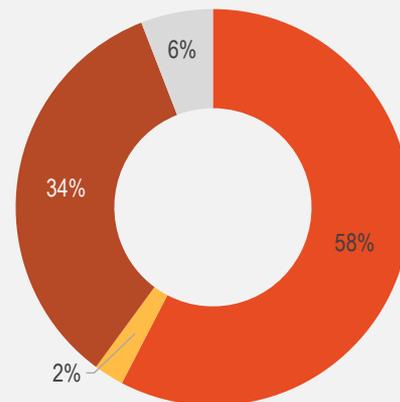
Gruppo regionale

n=203 ■ Basilea ■ Berna ■ Ginevra ■ Ticino ■ Vaud ■ Zurigo ■ altra menzione ■ nessuna menzione



Lingua

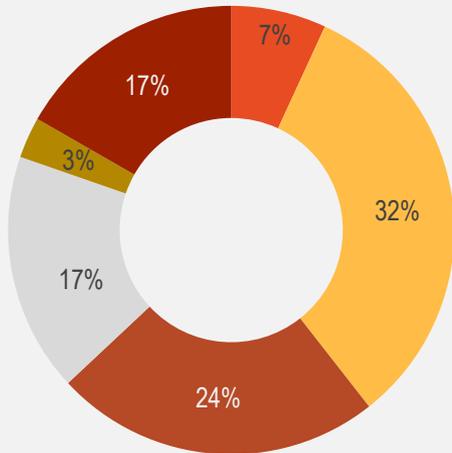
n = 203 ■ tedesco ■ inglese ■ francese ■ italiano



Statistiche

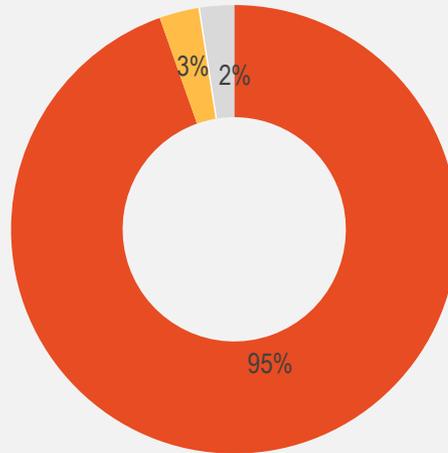
Età

n=203 ■ 20-29 ■ 30-39 ■ 40-49 ■ 50-59 ■ 60+ ■ nessuna menzione



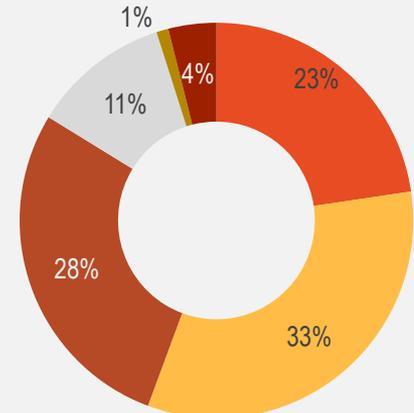
Gender

n=203 ■ donna ■ uomo ■ divers ■ nessuna menzione



Posizione

n=203 ■ Lavoratore autonomo ■ Impiegato senza responsabilità di gestio
■ Impiegato con responsabilità di gestione ■ Nella gestione
■ in formazione o in stage ■ nessuna menzione



Ringraziamento!

L'indagine è stata sviluppata da Isabelle Dietrich (Gruppo regionale Basilea), Rebekka Habegger (Gruppo regionale Zurigo), Saskia Hinger (Gruppo regionale Basilea, Studio Banana) und Margarethe Müller (Gruppo regionale Basilea).

Prima della spedizione, il sondaggio è stato replicato e ottimizzato, in particolare da parte dei seguenti esperti:

- Meike Müller (HSLU)
- Olympia Georgoudaki (Lares e Consiglio di amministrazione Rete Donne e SIA, RG ZH)
- Stefanie Tuggener (Lares)
- Céline Antonetti (HR Lead, Studio Banana)
- Paola di Romano (Co-Presidente Rete Donne e SIA)
- Alexa Bodammer (Co-Presidente Rete Donne e SIA)

Un ringraziamento speciale va a voi 203 partecipanti. Le vostre risposte ci forniscono informazioni molto preziose. Inoltre ci incoraggiano a portare avanti il problema della discriminazione e della disparità di trattamento nel settore edile e a contribuire al cambiamento positivo del settore.