

netzwerk frau und sia  
réseau femme et sia  
rete donna e sia  
network woman and sia

# **Enquête sur l'inégalité de traitement et la discriminations dans le travail quotidien dans le secteur de la construction**

**Extrait de l'évaluation**

# Table des matières

Contextualisation

Impressions

Soutien

Statistiques participant-e-s

Remerciements

# Contextualisation

Cette évaluation de l'enquête lancée par le **réseau femme et sia** sur **l'inégalité de traitement et la discrimination dans le travail quotidien dans le secteur de la construction** rassemble les réponses de 203 participant-e-s. Les membres du réseau femme et sia (environ 400 personnes) ont été interrogés en premier lieu.

Le taux de réponse permet de conclure que le thème est très présent au sein du groupe interrogé et nous **donne un aperçu précieux des expériences des participant-e-s**. Il n'est **pas possible de tirer une conclusion générale pour le secteur de la construction sur la base de ce cercle et de ce nombre de participant-e-s**.

Dans cette évaluation, nous présentons les réponses sans tirer de conclusions concrètes. Nous prions également tous les destinataires de cette évaluation de s'abstenir de tirer des conclusions généralisées. Actuellement, nous avons décidé de ne pas intégrer dans cette évaluation les situations concrètes partagées dans le questionnaire.

Le réseau femmes et sia analyse ces résultats, et les **mesures de soutien** qui peuvent être déduits de cette enquête de même que la façon dont les résultats seront **transmis à la SIA**. Les réactions/retour concrètes concernant le réseau femmes et sia, ainsi que la SIA, seront analysées plus en détail en interne.

**Nous remercions chaleureusement tous les participant-e-s !**

# Impressions

# Intro

Les questions suivantes visent à déterminer la fréquence et le contexte de la discrimination sur le lieu de travail dans le secteur de la construction.

La question est la suivante:

**As-tu déjà personnellement vécu ou observé une forme de discrimination/d'inégalité de traitement?**

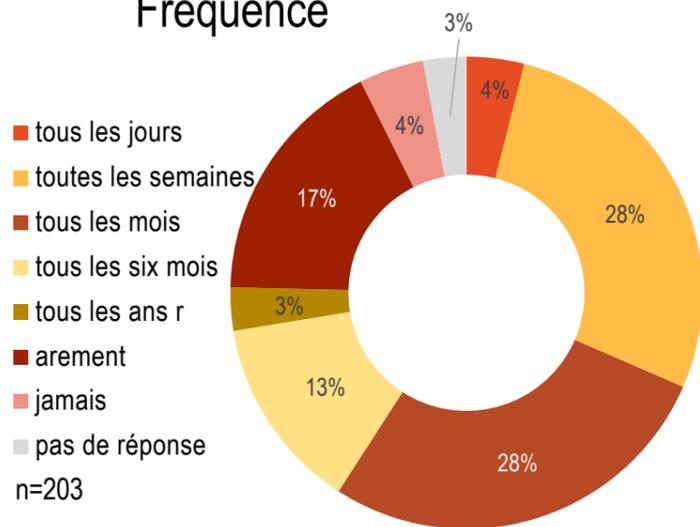
Nous t'interrogeons sur les thèmes suivants:

- communication
- carrière & équipe
- harcèlement

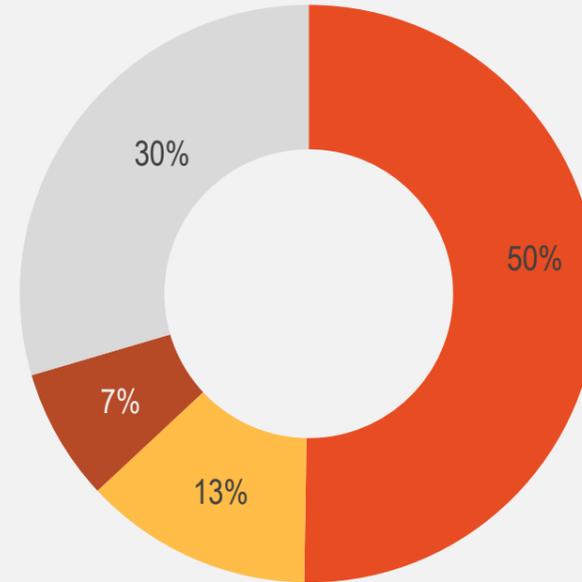
# Communication

As-tu déjà vécu ou observé une forme de discrimination/inégalité de traitement ?

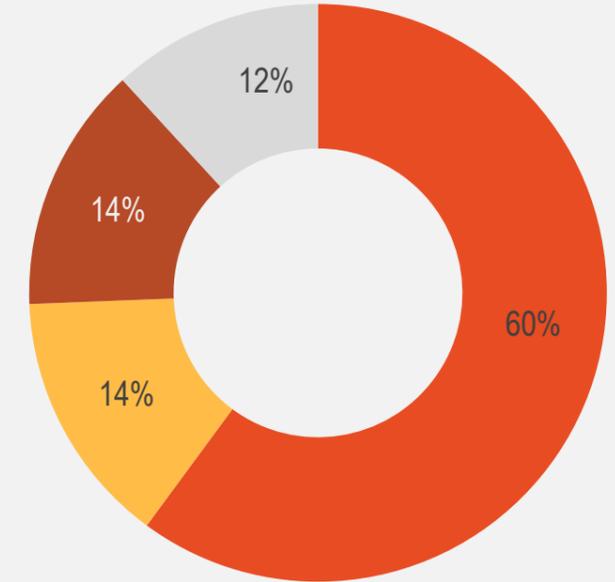
## Fréquence



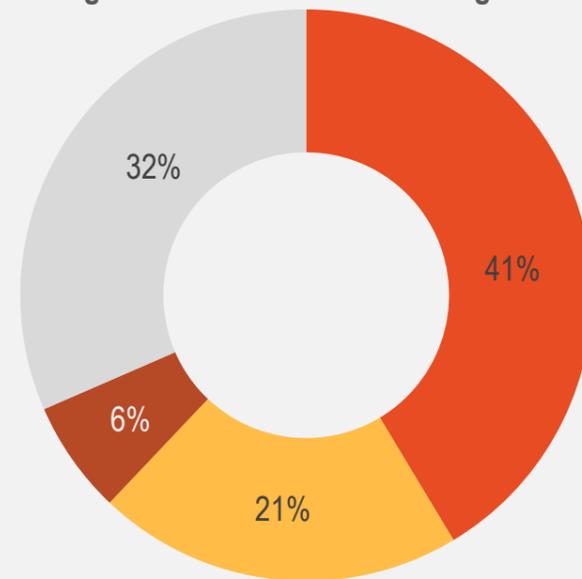
Ne pas être informé / impliqué



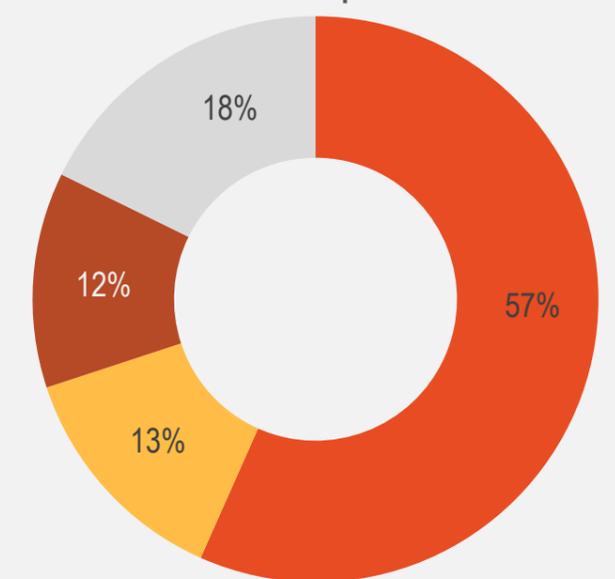
Ne pas être pris au sérieux



Langue/exemples de référence connotés au féminin, par ex. "Chères femmes - le mélange de béton, vous devez l'imaginer comme la cuisson d'un gâteau".



S'adresser exclusivement aux hommes, par exemple "Chers architectes et ingénieurs du bâtiment" à un public varié

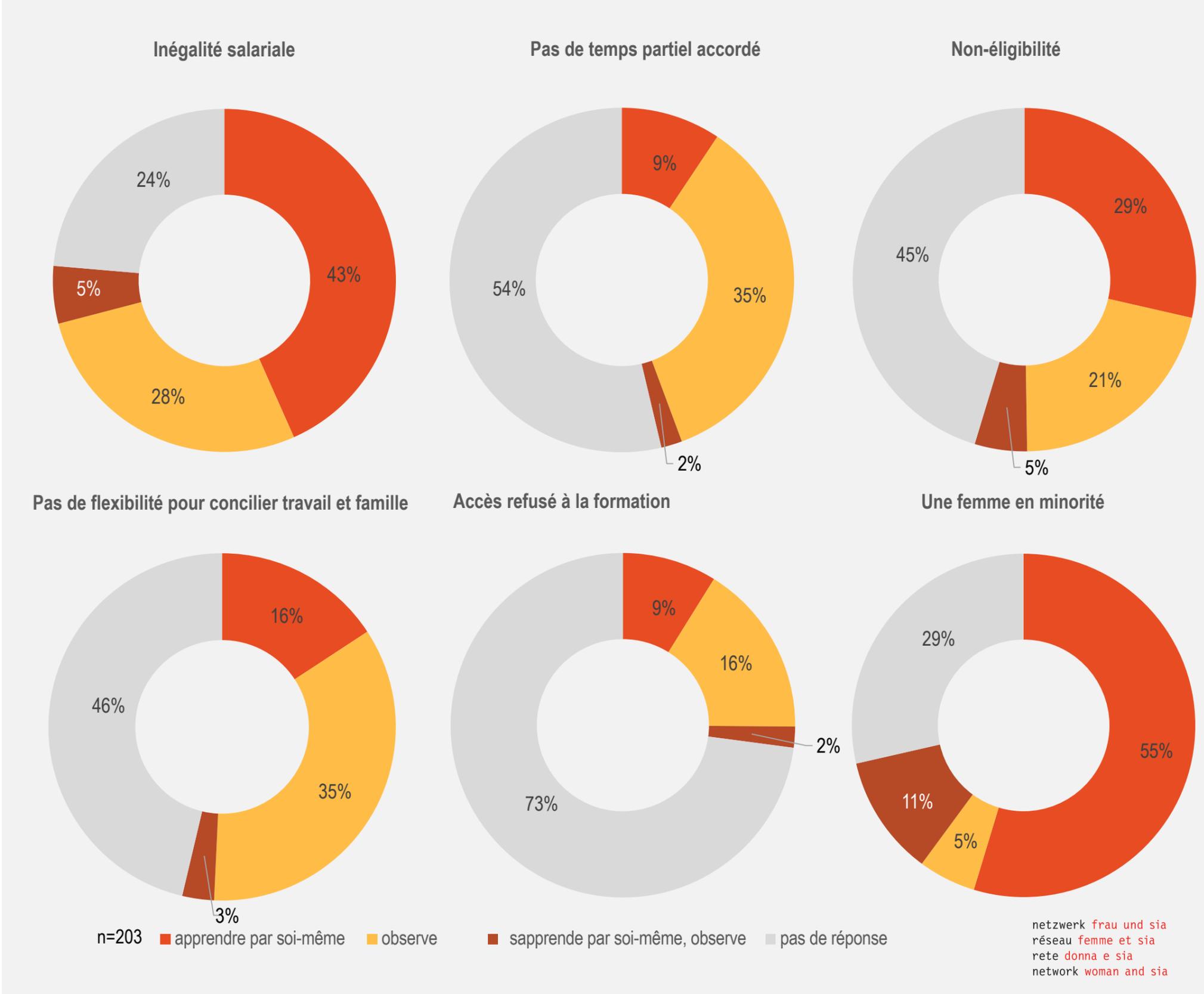
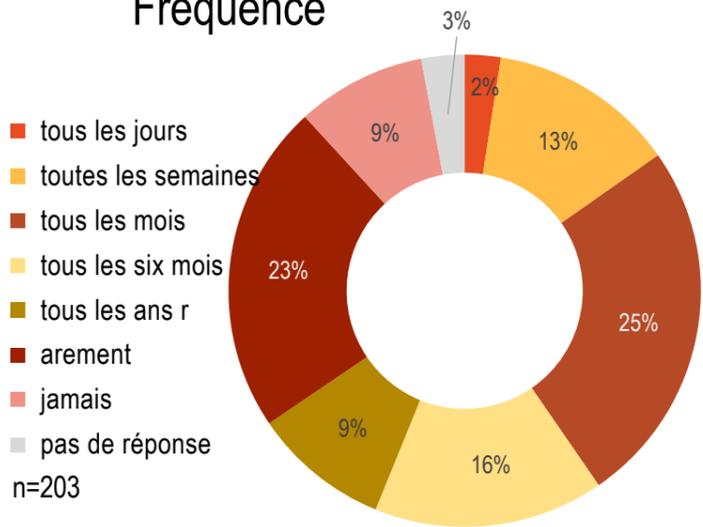


Impressions

# Carrière et équipe

As-tu déjà vécu ou observé une forme de discrimination/inégalité de traitement ?

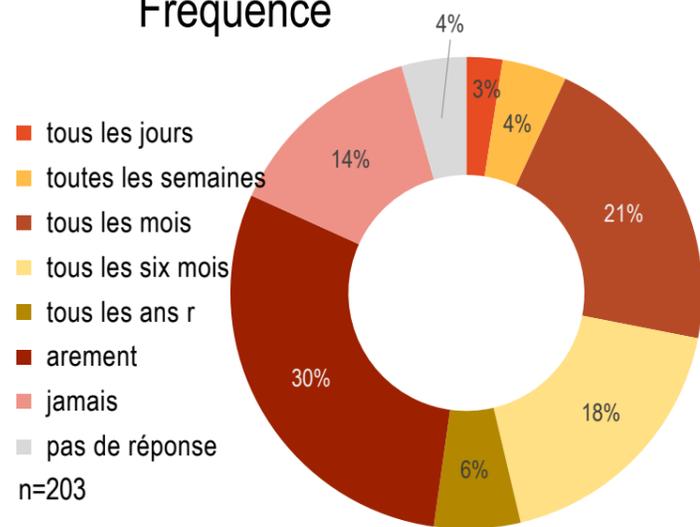
## Fréquence



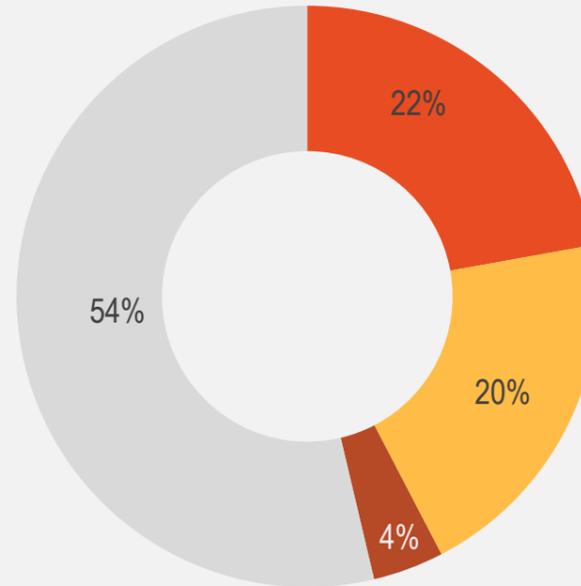
# Harcèlement

As-tu déjà vécu ou observé une forme de discrimination/inégalité de traitement ?

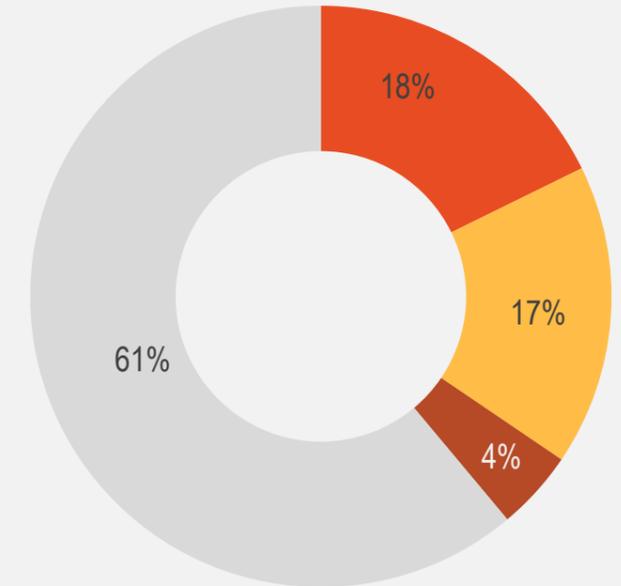
## Fréquence



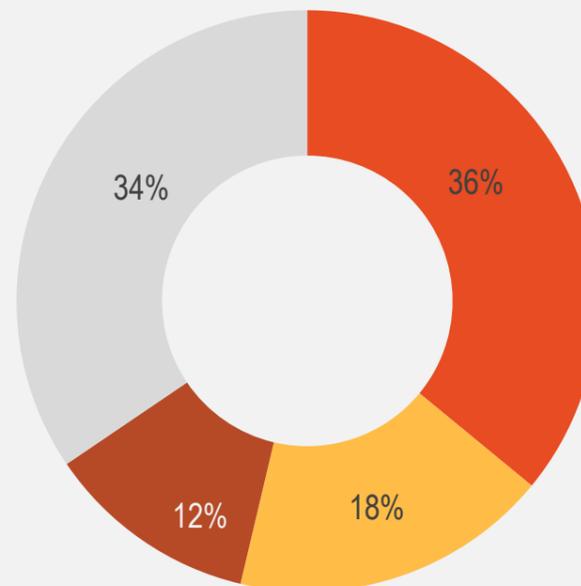
Harcèlement moral



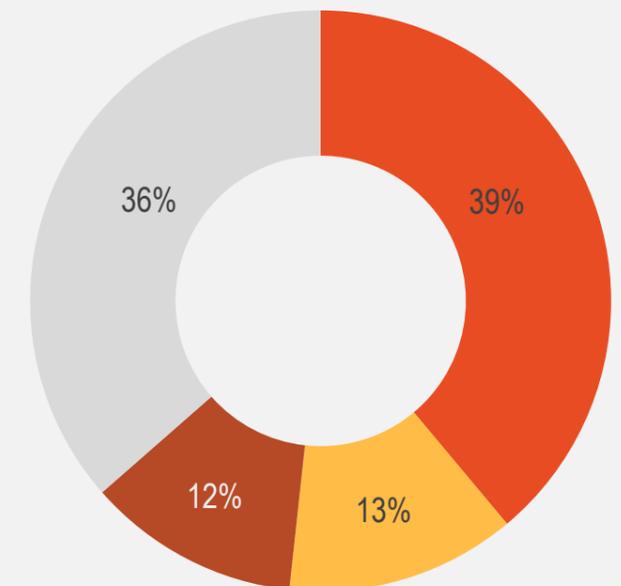
harcèlement (sexuel)



Commentaires sur le corps



Catcalling (sifflements/appels suggestifs dans les lieux publics) / flirt déplacé

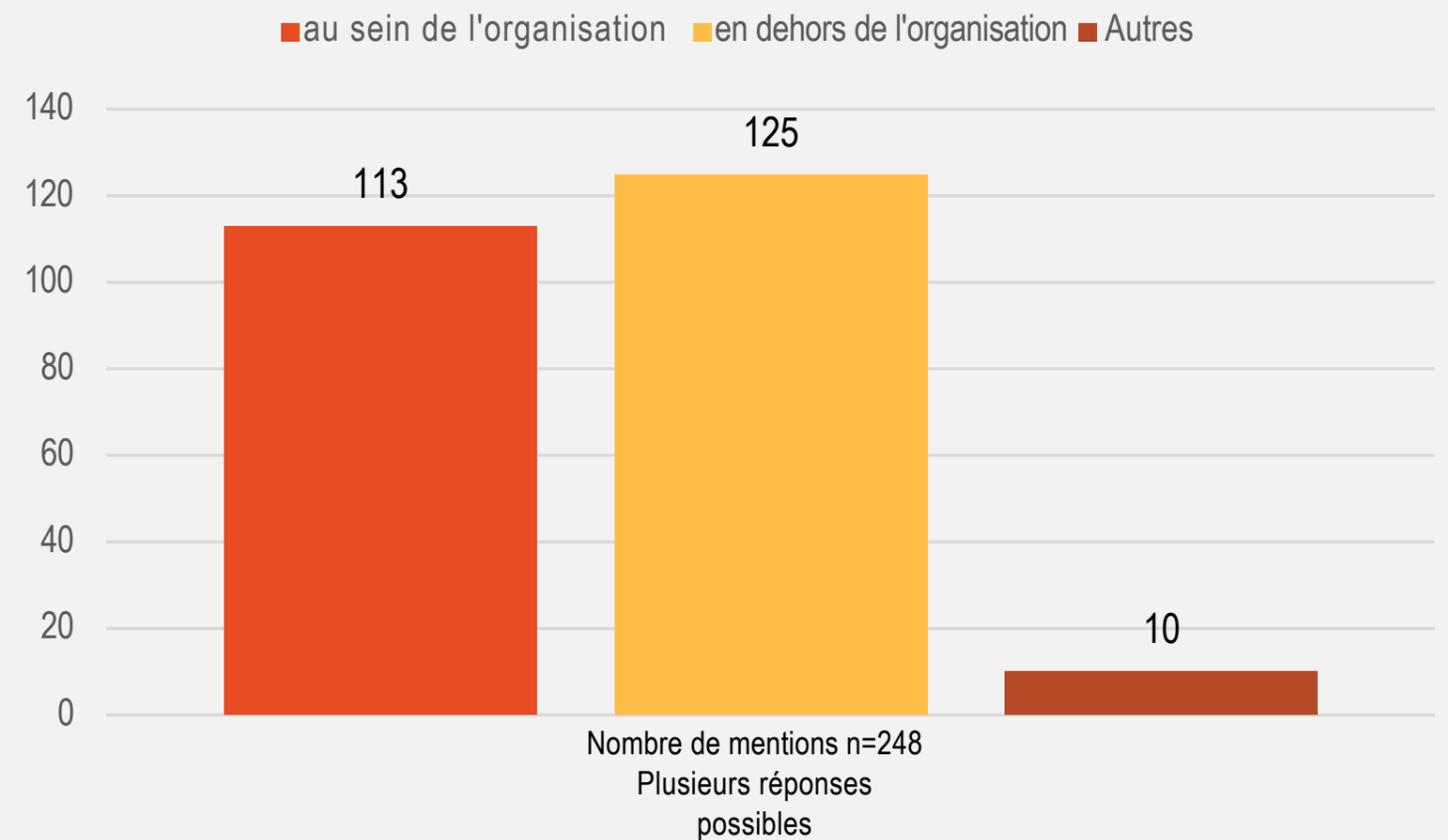


## Contexte professionnel

### Constatations

- Les situations vécues se produisent aussi bien à l'intérieur qu'à l'extérieur de la propre organisation.
- Les situations suivantes sont mentionnées sous "Autres" :
  - Maîtres d'ouvrage, réunions de maîtres d'ouvrage
  - Avec des architectes/ingénieurs
  - Auprès d'anciens employeurs
  - Au sein de la politique de l'association SIA
  - Chantier
  - Avec les clients
  - Formation initiale/continue
  - Profession du partenaire
  - Transports publics
  - Collègues et amis dans d'autres organisations

### Situations vécues dans le contexte professionnel



# Soutien

# Intro

Une question ouverte permet d'aborder les soutiens possibles dans le travail quotidien dans le secteur de la construction.

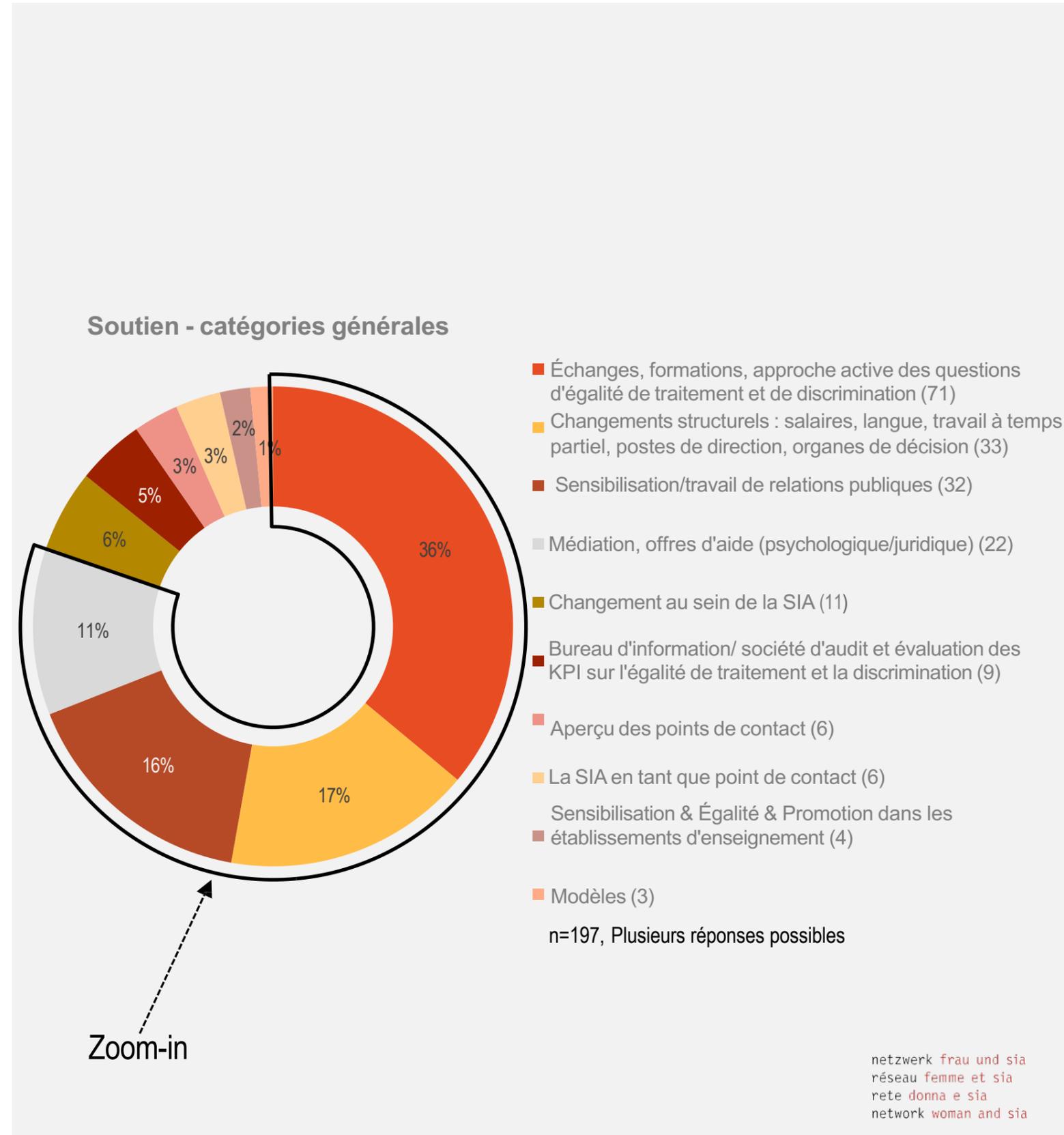
- **Quel soutien aurait aidé les personnes concernées ?**
- **Pour quelles offres / services le réseau femme et SIA devrait-il s'engager du point de vue des personnes concernées ?**

Les réponses ouvertes sont systématiquement catégorisées afin de pouvoir évaluer leur nombre. Si une réponse contient plusieurs formats ~~de soutien~~, elle est comptabilisée dans plusieurs catégories.

# Evaluation

Les besoins de soutien les plus souvent exprimés sont les suivants:

- Échanges, formations, réflexion active sur les thèmes de l'égalité de traitement et de la discrimination
- Changements structurels, tels que l'égalité des salaires, le langage inclusif, la facilitation du travail à temps partiel pour les femmes et les hommes, ainsi que la présence de plus de femmes à des postes de direction et dans les organes de décision
- Sensibilisation et travail de relations publiques
- Médiation et offres d'aide (psychologique/juridique)
- Changement au sein de la SIA



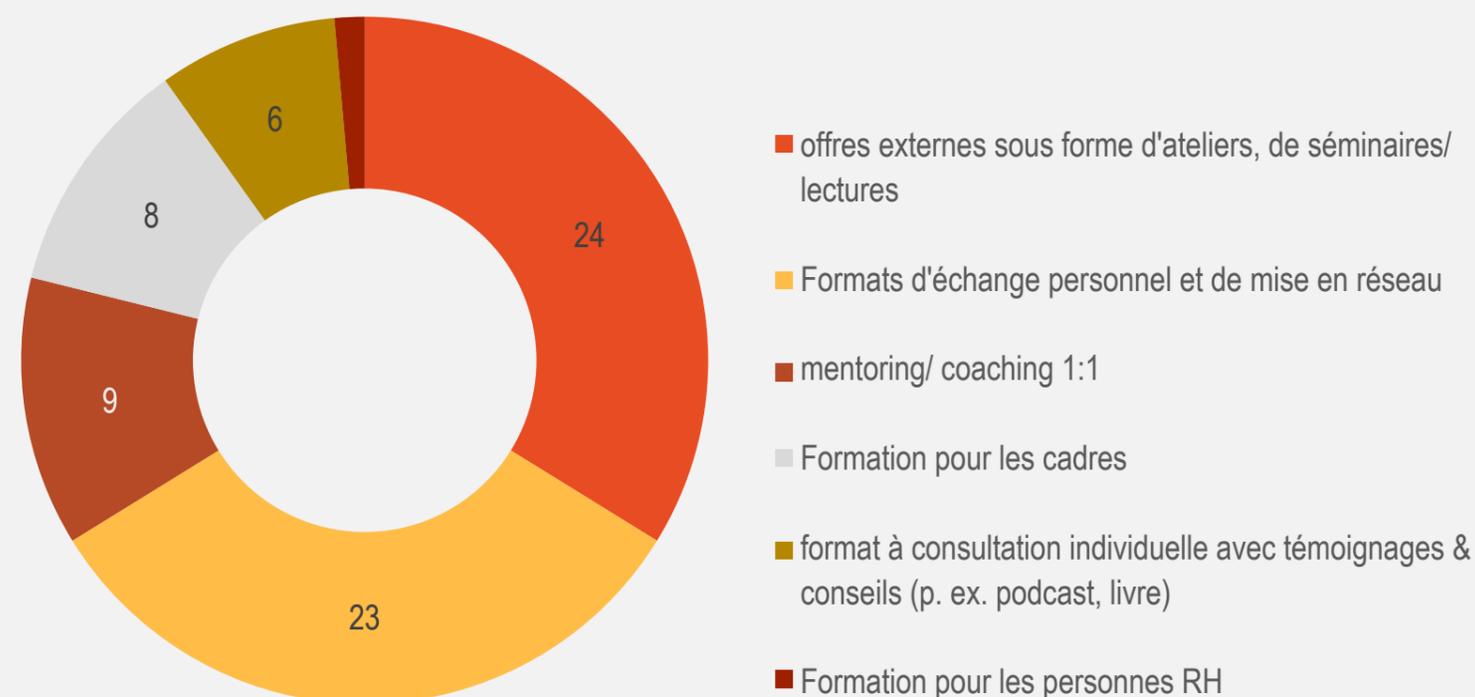
## Focus sur: Échanges, formations, réflexion active

71 participant-e-s souhaitent qu'il existe des formats d'échange, de formation, de réflexion active sur les thèmes de l'égalité de traitement et de la discrimination.

### Extrait des propositions

- "Cours pour s'aider soi-même (se présenter, s'exercer aux réactions possibles face à un comportement inapproprié ...)"
- "Création d'un podcast avec des témoignages et des conseils sous forme de livre". "Analyser et jouer des jeux de rôle"
- "Un forum visant à rassembler les femmes autour de situations fréquemment vécues, à partager les expériences et à apprendre à y faire face"
- "Coaching, 1:1 et sous forme d'atelier en groupe"

Zoom-in: Échanges, formations, réflexion active



n=71, plusieurs réponses possibles

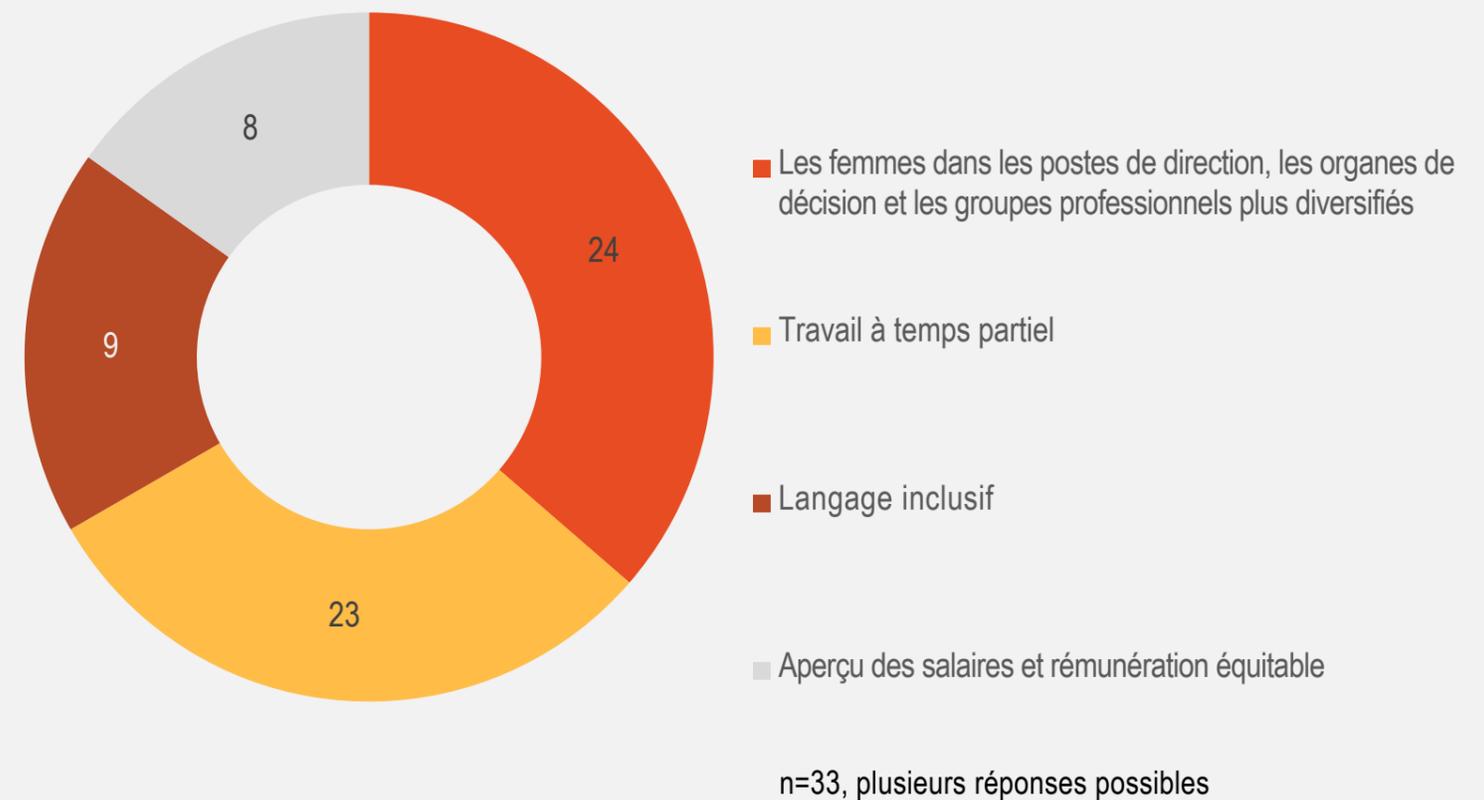
## Focus sur: Changements structurels

33 personnes souhaitent des changements structurels.

### Extrait des propositions

- *"Avec plus de femmes dans tous les secteurs de la construction, j'espère que les choses vont s'améliorer"*
- *"Promouvoir de "nouveaux" modèles de travail, par exemple le partage de poste"*
- *"Les femmes dans les postes de direction. Aménagement flexible du temps pour les femmes et les hommes avec enfants"*
- *"Peut-être qu'un article de blog / magazine serait intéressant ici pour mettre en lumière comment, dans la vie quotidienne, le langage contient aussi des expressions sexistes, racistes ou violentes"*.

### Zoom-in: Changements structurels



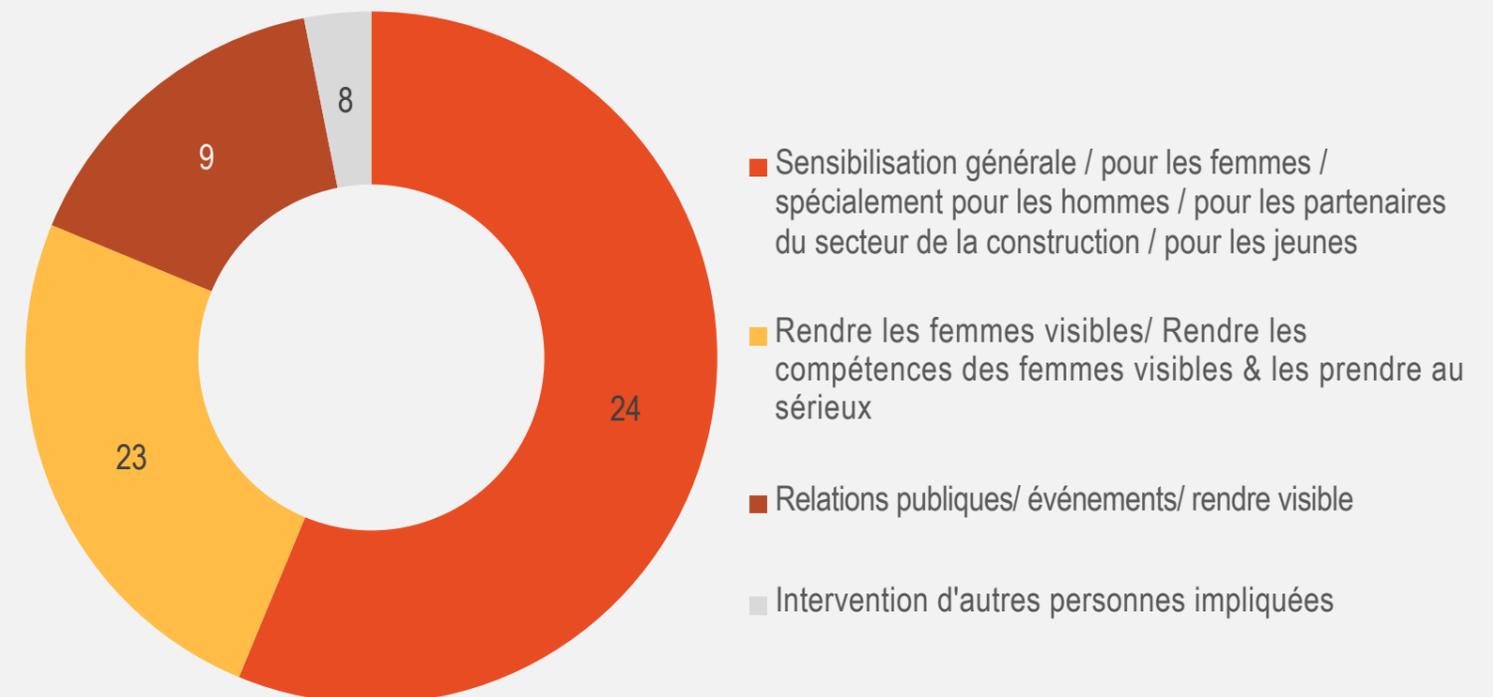
## Focus sur: Sensibilisation/ Relations publiques

La sensibilisation et le travail de relations publiques sont souhaités par 32 participant-e-s.

### Extrait des propositions

- *"Renforcement fondamental de la perception des femmes par le public en tant que participantes professionnelles au processus de travail : nous savons beaucoup de choses, nous pouvons faire beaucoup de choses, nous sommes très professionnelles"*
- *"Travail de sensibilisation plus fort et plus présent (nous n'irons pas loin avec des flyers et des manifestations sans personnes lues par des hommes)"*
- *"Sensibilisation dans le secteur (campagnes auprès des entreprises, des bureaux, des MO, etc.)"*
- *"Reconnaissance plus forte du travail des femmes dans le secteur de la construction par des campagnes de sensibilisation et/ou des événements et des magazines consacrés à des projets féminins / stands d'information (par ex. rémunération équitable selon l'expérience et la fonction)"*

### Zoom-in: Sensibilisation/ Relations publiques



n=32, plusieurs réponses possibles

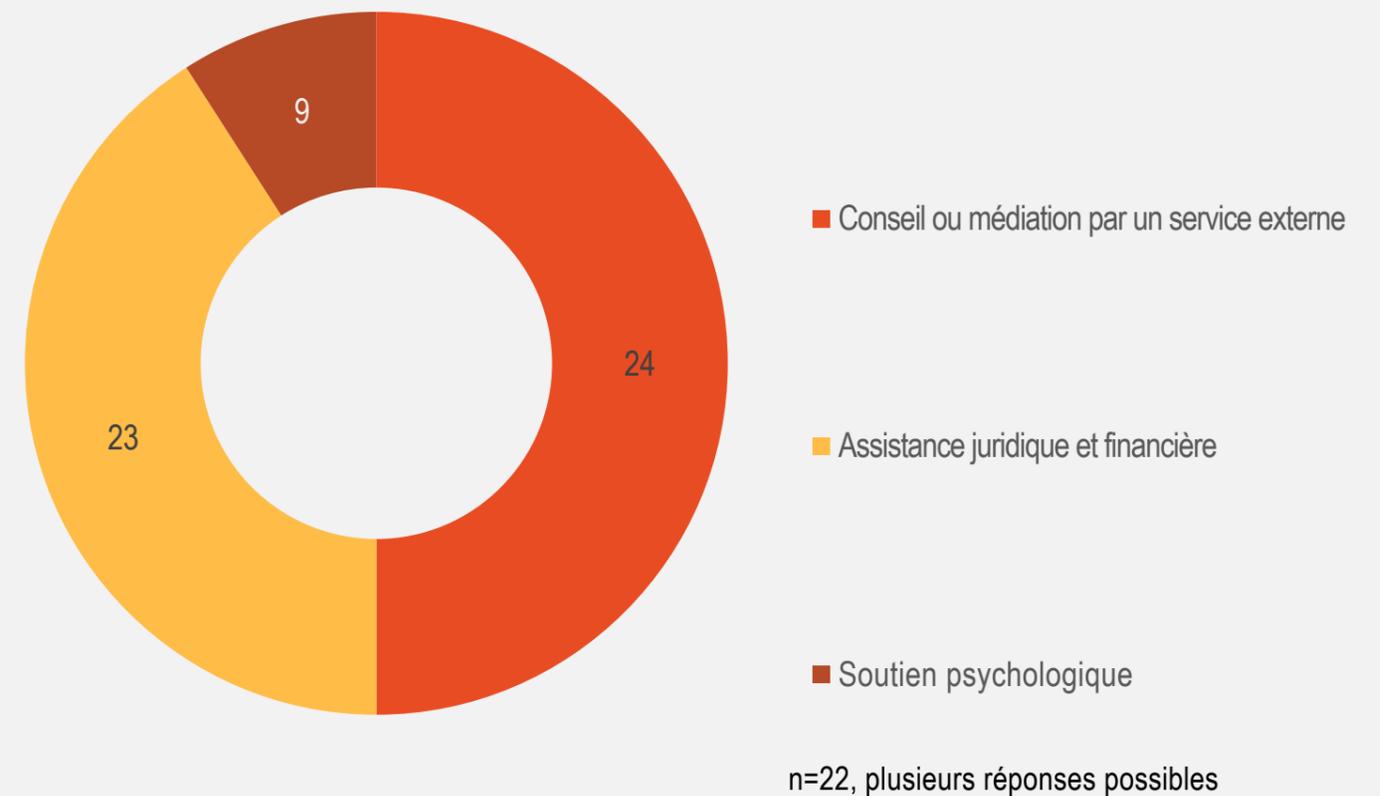
## Focus sur: médiation, offres d'aide (psychologique/juridique)

Une médiation et des offres d'aide (psychologique / juridique) sont souhaitées par 22 personnes.

### Extrait des propositions

- "Soutien financier et structurel pour pouvoir s'attaquer officiellement (en justice) à la discrimination«
- "Des points de contact externes pour le harcèlement et l'inégalité de traitement, qui ne minimisent pas ou n'accusent pas, mais qui initient la compréhension et l'entente, par exemple des entretiens avec les supérieurs. Créer un espace protégé... Médiation, solutions, supervision, feedback«
- "une sorte d'organisme externe de conciliation ou de conseil qui aurait abordé ces questions de manière neutre avec toute l'équipe....discussions, explications, ateliers, programme plus long pour apprendre à être inclusif et créer des structures sûres".

Zoom-in: médiation, offres d'aide (psychologique/juridique)



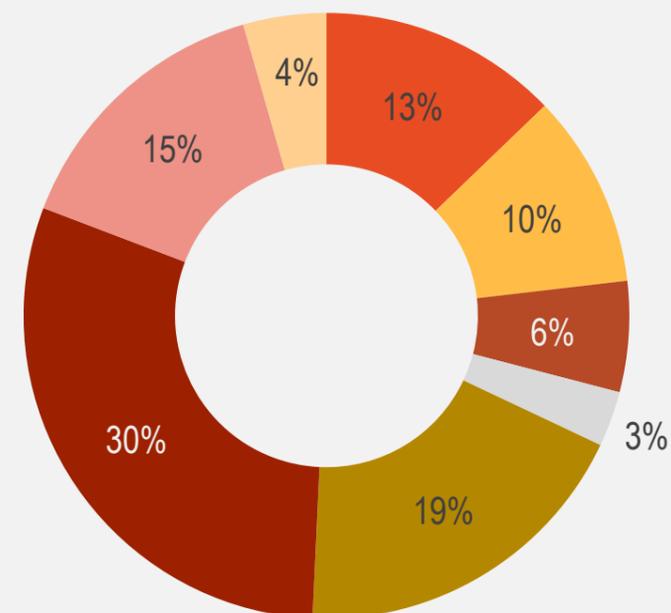
# Statistiques des participant-e-s

# Dates clés de l'enquête

Nombre de participant-e-s: 203

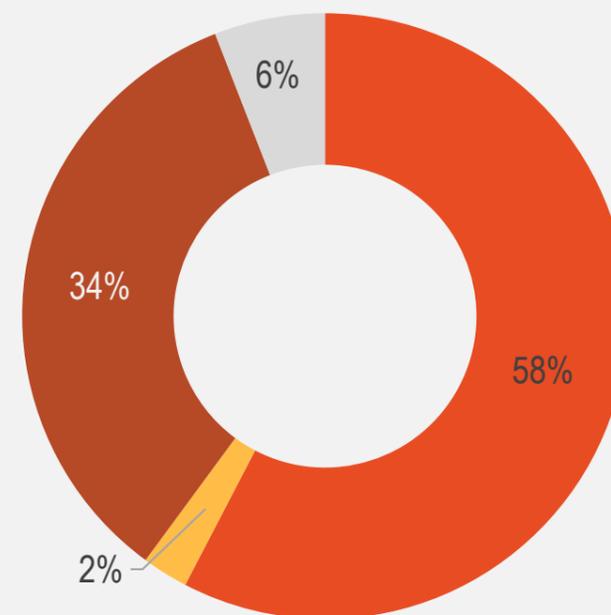
- Envoi à
  - Membres du Réseau Femmes et de la SIA (env. 400 personnes)
  - Collaborateurs de Studio Banana (environ 40 personnes)
  - Nombre inconnu de transmissions
- Appartenance au réseau Femme et SIA:
  - 164 participant-e-s
  - env. 40% de réponses au sein du réseau
- Chronologie
  - Envoi le 01.11.23
  - Durée jusqu'au 17.11.23
- Langue
  - Majoritairement en allemand et en français

Regionalgruppe  
n=203



Sprache

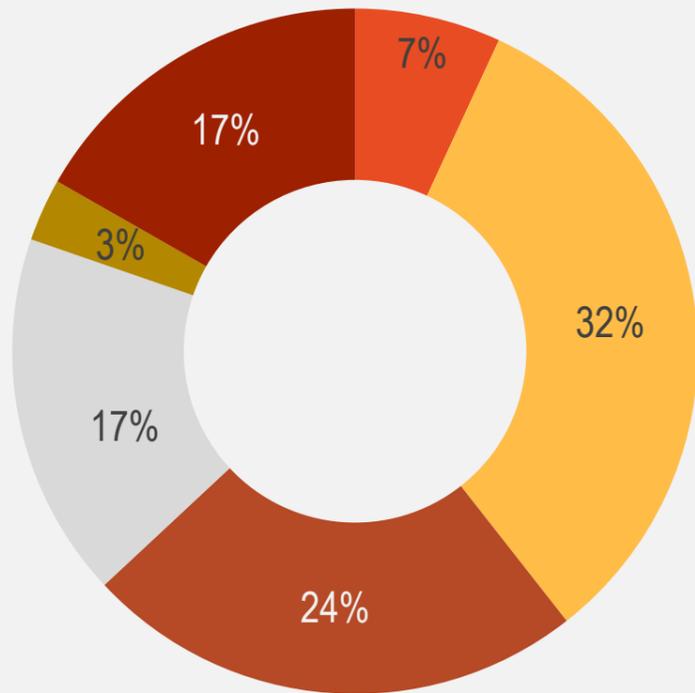
n=203



# Statistiques

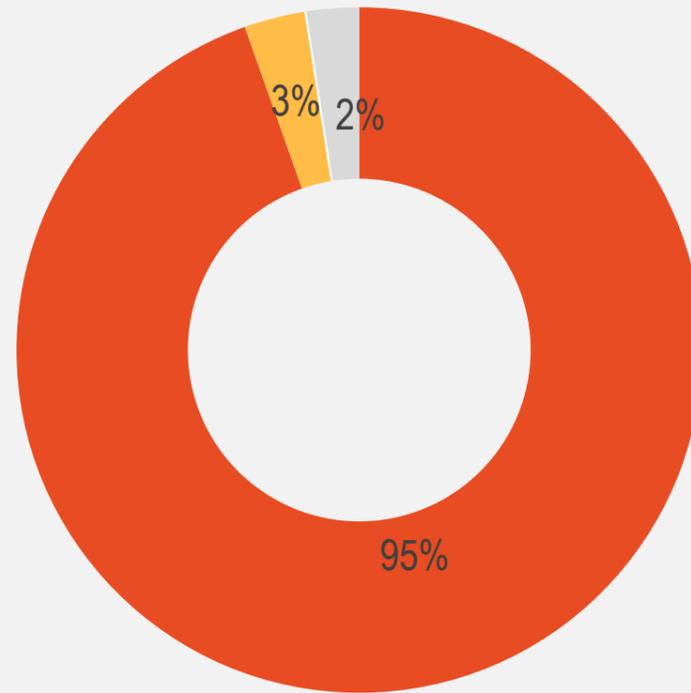
Alter

n=203 20-29 30-39 40-49 50-59 60+ k.A.



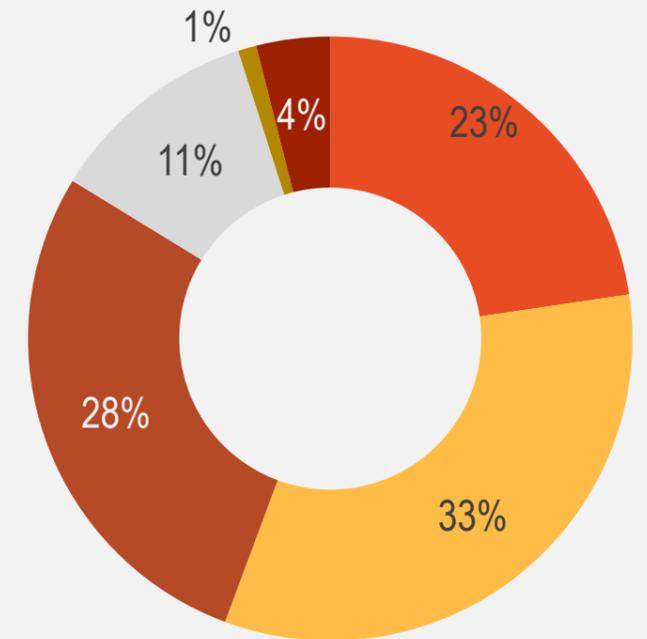
Gender

n=203 weiblich männlich divers keine Angaben



Position

n=203 Selbstständig Angestellt ohne Führungsverantwortung  
Angestellt mit Führungsverantwortung Geschäftsführend  
in Ausbildung oder Praktikum keine Angaben



# MERCI!

L'enquête a été développée par Isabelle Dietrich (groupe régional de Bâle), Rebekka Habegger (groupe régional de Zurich), Saskia Hinger (groupe régional de Bâle, Studio Banana) et Margarethe Müller (groupe régional de Bâle).

Avant d'être envoyée, l'enquête a été réfléchi et optimisée avec des expertes, à savoir:

Meike Müller (HSLU)

Olympia Georgoudaki (Lares et comité directeur du réseau Femme et SIA, RG ZH)

Stefanie Tuggener (Lares)

Céline Antonetti (HR Lead, Studio Banana)

Paola di Romano (co-présidente du Réseau Femmes et SIA)

Alexa Bodammer (co-présidente du Réseau Femmes et SIA)

Nous remercions tout particulièrement les 203 participant-e-s. Vos réponses nous donnent un aperçu très précieux et nous encouragent à continuer à examiner activement le thème de la discrimination et de l'inégalité de traitement dans le secteur de la construction et à participer au changement du secteur.