

netzwerk frau und sia
réseau femme et sia
rete donna e sia
network woman and sia

Rapport annuel 2022



Sommaire

Préambule à la rétrospective 2022	3
Rapport sur l'Assemblée générale du 11 novembre 2022	4
1.1. Des personnes et des chiffres.....	4
1.2. Objectifs stratégiques 2023.....	5
Activités du comité et projets nationaux	7
1.3. Organisation et coordination	7
1.4. Déroulement annuel des activités du comité.....	7
1.5. Projets nationaux et thèmes du comité	8
1.6. Autres activités et moments phares	9
Activités des groupes régionaux	11
1.7. Rapport du groupe régional de Genève	11
1.8. Rapport du groupe régional de Zurich.....	11
1.9. Rapport du groupe régional de Bâle	12
1.10. Rapport du groupe régional Vaud.....	14
1.11. Rapport du groupe régional de Berne	14
1.12. Rapport du groupe régional du Tessin.....	14
Mutations des membres Réseau Femme et SIA	15

Pour le rapport annuel, Alexa Bodammer, Paola di Romano et Sonja Jasper Venema, Zurich, janvier 2023

Photo de couverture © Sonja Jasper Venema

Préambule à la rétrospective 2022

Le 1.1.2022, nous, Alexa Bodammer et Paola di Romano, prenons la direction du réseau Femme et SIA avec la nouvelle co-présidence. Les activités de l'année 2022 ont redémarré après les nombreux événements en ligne et les annulations des deux dernières années. Les femmes du réseau ont alimenté des podiums, soutenu des expositions, diné et discuté, d'autres films ont été réalisés, des chantiers ont été visités et l'avenir de nos secteurs a été façonné dans les classes d'école, et le réseautage est allé bon train. Avec sia now ! nous avons mis en place une plateforme de mise en réseau pour les compétences représentées dans le réseau. Nous espérons que cette offre sera utilisée afin que les jurys, les comités, les podiums, etc. soient composés de plus de femmes du secteur. La valeur ajoutée des activités de notre réseau est directement perceptible pour ceux qui en font partie : faire les choses ensemble, développer des idées sur la manière de rendre les femmes visibles dans le secteur et d'élaborer des voies vers une plus grande égalité des chances, échanger avec d'autres personnes qualifiées intéressantes et être perçues par le public. Nous remercions toutes les femmes, toutes les personnes qui se sont engagées en 2022, qui ont participé à nos événements, toutes celles qui ont apporté leur contribution !

Alexa Bodammer et Paola di Romano
Co-présidentes du réseau Femme et SIA



Membres du réseau lors de la visite guidée de la Comédie de Genève à l'occasion de l'Assemblée générale. © Sonja Jasper

Rapport sur l'Assemblée générale du 11 novembre 2022

1.1. Des personnes et des chiffres

Coprésidence :

Paola di Romano, architecte, GE ; Alexa Bodammer, architecte/développement territorial, ZH

Comité :

Marianne Baumgartner, architecte, ZH (jusqu'au 11.11.2022) ; Alexa Bodammer, architecte/ développement territorial, ZH ; Jennifer Fretz, ingénieure, VD ; Alexandra Gübeli, architecte, ZH ; Lene Heller, architecte, VD ; Margarethe Müller, architecte, BS ; Sibylle Sauvin-Jean, architecte, GE ; Paola di Romano, architecte, GE

Départs du comité :

Au 01.01.2022 : Beatrice Aebi, architecte/urbaniste

Au 11.11.2022: Marianne Baumgartner, architecte

Élections de remplacement au comité du réseau

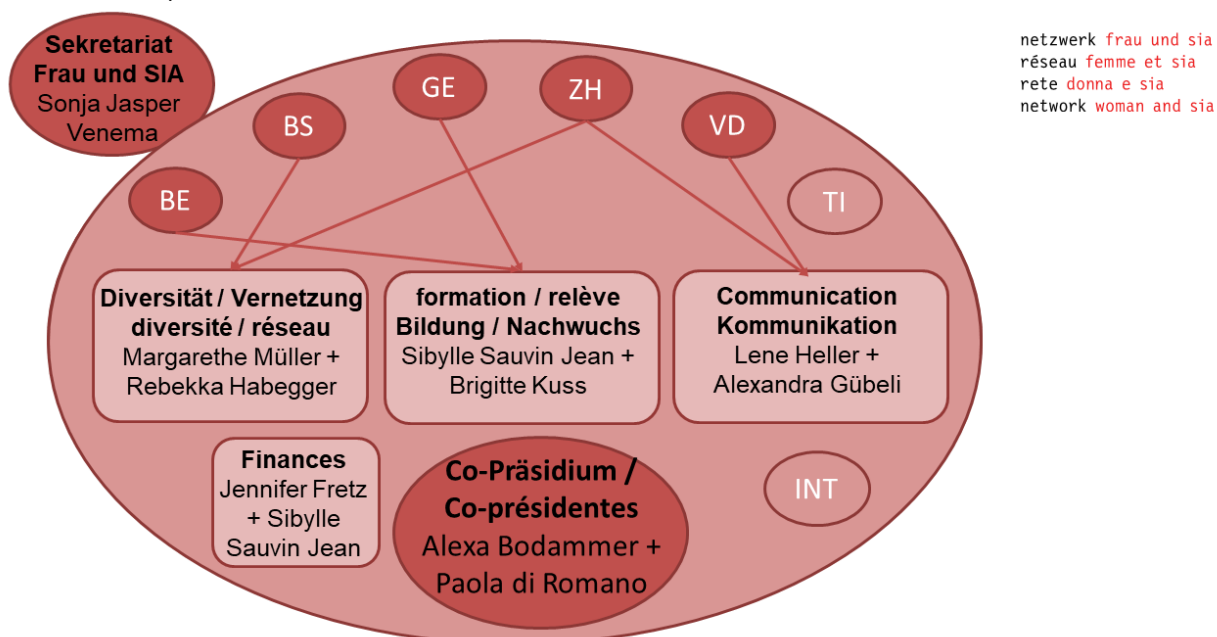
Au 11.11.2022: Rebekka Habegger, ingénieure civile, ZH

Au 11.11.2022: Brigitte Kuss, architecte, BE

Comptes 2021 : Approbation – adoptés sans opposition et **budget 2023** pour information.

Constitution du comité 2022

Structure et composition du comité Femme et SIA :



Comité / Vorstand Frau und SIA

11.11.2022

État des adhésions

Au 31.12.2022 : 478 membres (78 adhésions, 3 départs (membres au 1.1.23 : 475). Mutations en annexe.

Membres dans les groupes régionaux :

Au 31.12.2022 : GR Bâle 48, GR Berne 52, GR Genève 70, GR Tessin 11, GR Vaud 105, GR Zurich 192.

Proportion des femmes par rapport au total des membres SIA

Au 31.12.2022 : 17.1 % (31.12.2004 : 7,6 %).

1.2. Objectifs stratégiques 2023

Le réseau se fixe des objectifs à long terme (sur 8 ans) qui correspondent à la charte. À partir de ces derniers, des objectifs annuels sont à chaque fois désignés au sens de champs d'action :

- Consolider et développer le réseau et se mettre en relation avec d'autres organisations
- Créer en interne un centre de compétences pour les questions de genre et de diversité
- Augmenter la part des femmes au sein de la SIA
- Représenter les intérêts
- Promouvoir les enfants et les jeunes à choisir une profession technique

Les objectifs stratégiques doivent être renouvelés pour la nouvelle législature à partir de 2025. Dans le contexte des objectifs existants, l'Assemblée générale a discuté ouvertement, à l'aide des thèmes des départements du comité, de ce qui est important pour les membres du réseau et des objectifs et activités qui doivent être lancés et poursuivis en 2023.

Sujets de discussion :

diversité et réseau interne ;
communication externe ;
formation et relève ;
Thème 2023 SIA : énergie et climat ;
ainsi qu'un thème ouvert

Résumé des discussions et des idées d'activités pour le réseau 2023 :

Dans le domaine **Diversité et mise en réseau**, l'un des objectifs est d'augmenter le nombre de participant·e·s à la plateforme sia now ! Il est suggéré que des déclarations personnelles puissent être ajoutées et régulièrement renouvelées sur le site Internet de la plateforme. Une idée de projet consiste à intégrer des « FAQ » (questions fréquemment posées) avec nos réponses sur le rôle du réseau, les thèmes de la diversité et de l'égalité professionnelle sur le site du réseau et sur sia now !. Ouvrir encore davantage les manifestations du réseau à d'autres disciplines et les organiser de manière interdisciplinaire.

Dans le domaine de **la communication**, les participants ont discuté ouvertement des thèmes qui pourraient être prioritaires l'année prochaine. Il a été jugé important de renforcer activement le « canal » national, en particulier en ligne. Un roadshow du réseau a été envisagé comme moyen d'activer et de faire connaître le réseau. Il est proposé de mettre en place un groupe de travail Communication avec deux membres du comité et d'autres personnes intéressées du réseau pour des activités ciblées. Il est d'actualité que la charte du réseau soit renouvelée. Le renforcement des canaux de communication nationaux et la création d'un groupe de travail ont été considérés comme prioritaires.

Dans le domaine **Formation et Relève**, on discute de la possibilité de présenter sur le site Internet les manifestations organisées par les groupes régionaux à l'occasion de la Journée Futur en tous genres. Aller à la rencontre des sections de la SIA et continuer à tisser des liens. Augmenter la visibilité du réseau pour les diplômé·e·s et les étudiant·e·s est une opportunité de recruter de jeunes membres et de les sensibiliser aux activités du réseau et de la SIA. Cela pourrait se faire par le biais d'interventions dans des cours dispensés par des universités/écoles professionnelles. La présentation groupée des activités de la journée Futur en tous genres a été considérée comme prioritaire.

Le **thème Énergie et Climat**, qui a été choisi comme priorité pour 2023 lors du forum de la SIA en novembre, a également été discuté au sein du réseau. Trois actions concrètes ont été proposées. Une fois des ateliers pour les

femmes par les femmes, afin de mieux gérer la consommation d'énergie privée. Une autre contribution pourrait être l'écriture d'articles spécialisés sur le sujet, destinés au grand public et/ou aux écoles, par des femmes spécialistes du réseau. Davantage de lien entre les femmes spécialistes du réseau et les communes/institutions publiques/Ingénierie suisse est envisagé. L'idée d'articles spécialisés a été considérée comme prioritaire.

En ce qui concerne le « **thème ouvert** », une large réflexion a été menée sur les activités qui pourraient être entreprises pour le réseau afin de promouvoir ses objectifs. L'une des idées était de lancer un prix Femme et SIA pour récompenser les bonnes entreprises qui accordent une grande importance à l'égalité des sexes, afin de sensibiliser aux objectifs et à une plus grande diversité dans les métiers techniques. Dans la discussion, il semble important que les modalités de cotisation de la SIA soient mieux adaptées aux exigences et aux possibilités (financières) des employées (à temps partiel) et des activités indépendantes / des petits bureaux. En outre, une aide mutuelle entre les membres du réseau (éventuellement via sia now !) pourrait être proposée pour la recherche de nouvelles employées, le remplacement de grossesse ou autres. Le prix ainsi que la question de taux de cotisation abordables ont été considérés pour beaucoup comme prioritaires.

Les résultats des discussions sont à la disposition des groupes régionaux et au niveau national pour orienter et stimuler les activités en 2023. Le comité reprendra les résultats lors de sa première réunion en 2023 et en discutera pour les activités des départements.

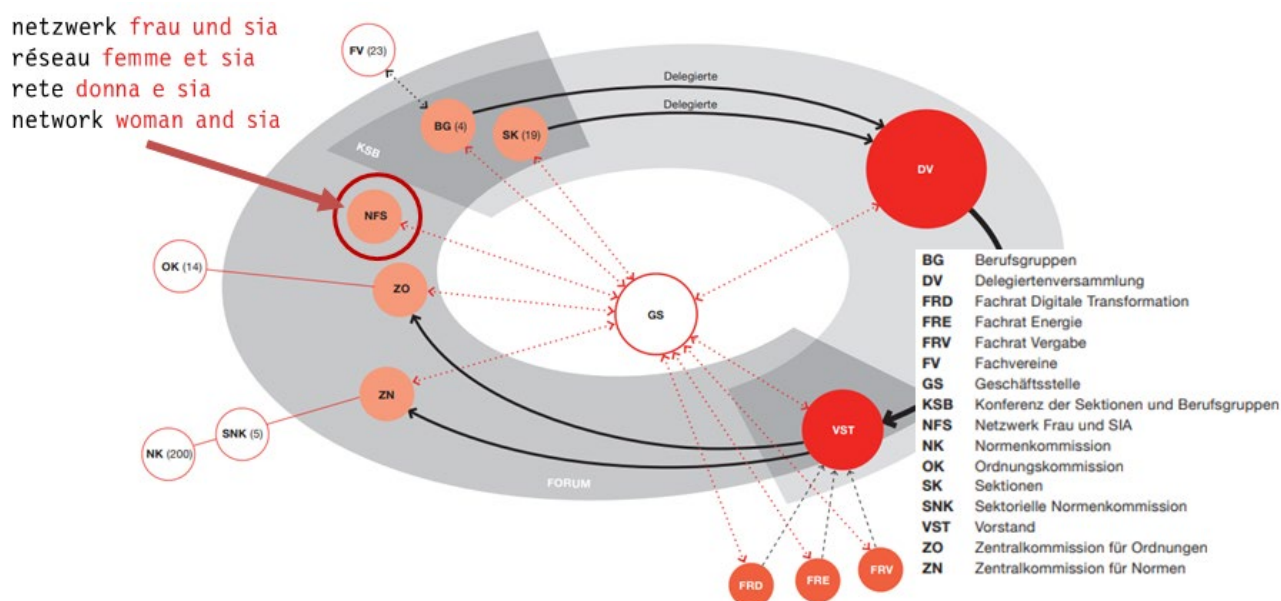


Clôture de l'atelier le 11.11.2022 à Genève. © Sonja Jasper Venema

Activités du comité et projets nationaux

1.3. Organisation et coordination

Salomé Hug est désormais responsable, au sein du comité de la SIA, de la liaison et des thèmes du réseau dans la SIA. Thomas Müller est l'interlocuteur pour les questions opérationnelles du réseau au sein du bureau de la SIA. Le réseau figure désormais dans l'organigramme de la SIA en tant qu'unité organisationnelle au sein de la SIA. Il fait partie du forum de la SIA et les présidentes sont conviées aux événements du Forum. Il n'existe pour le moment aucun lien direct avec l'Assemblée des délégués ou avec la Conférence des groupes professionnels et des sections.



Organigramme de la SIA et intégration du réseau Femme et SIA

1.4. Déroulement annuel des activités du comité

Le comité du réseau s'est réuni quatre fois : 18.3.22, 3.6.22, 30.9.22, 11.11.22 avec différentes priorités thématiques et sur des tâches organisationnelles : En mars, les thèmes des départements et les tâches possibles dans les champs ont fait l'objet de discussions intensives afin de pouvoir y travailler tout au long de l'année. En juin, la budgétisation pour 2023 était à l'ordre du jour. En raison de reports, cette séance de juin a surtout permis de discuter de thèmes de fond et stratégiques dans les départements Diversité et Communication. Le transfert du département Finances à Jennifer Fretz et Sybille Sauvin Jean en tant que suppléantes a créé une nouvelle coresponsabilité. Le budget 2023 a été établi sur la base de l'été 2022. Le budget a été coordonné par la présidence avec le secrétariat de la SIA et transmis au comité de la SIA. Lors de l'Assemblée générale, les membres en prennent connaissance. En septembre, la planification de l'Assemblée générale était notamment à l'ordre du jour, ainsi que la question d'une plus grande mise en réseau interne. L'Assemblée générale annuelle a eu lieu le 11 novembre 2022 à Genève.

En mars (23 mars), Alexa Bodammer, Paola di Romano et Sonja Jasper ont présenté le réseau Femmes et SIA au nouveau président de la SIA, Peter Dransfeld. En mai 2022, un mailing présidentiel a été envoyé aux membres du réseau. En mai, juin et septembre 2022, des réunions ont eu lieu avec le service de communication de la SIA concernant sia now !, thèmes : conditions, processus et lancement. Paola di Romano a soutenu la mise en place du

groupe régional du Tessin pendant l'été. En septembre, des discussions ont eu lieu avec la SIA sur le rôle et l'intégration du réseau au sein de la SIA avec Salomé Hug, Thomas Müller, Carola Etter-Gick et Anna Hohler, ainsi que sur la publication d'Eugénie, pour laquelle la production en allemand et en italien doit être rendue possible.

1.5. Projets nationaux et thèmes du comité

Communication des départements ; Lene Heller, Alexandra Gübeli

En mai 2022, nous avons pu présenter le réseau pour la première fois au salon swissbau. Cette présence nationale nous a permis d'avoir des échanges intéressants et enrichissants.

Le portail Internet mis à notre disposition par la SIA sera remplacé à moyen terme par un nouveau site Internet. Néanmoins, nous travaillons à renouveler et à compléter le contenu de la page actuelle. La nouvelle CI est très utilisée et renforce notre valeur de reconnaissance visuelle.

Outre le site Internet, qui présente des thèmes plutôt nationaux, certains groupes régionaux sont très actifs sur les médias sociaux. Notre souhait est de mettre encore plus en réseau ce potentiel afin de profiter de la complexité régionale du réseau. Dans ce sens, une année 2023 passionnante nous attend !

Plateforme sia now ! mise en réseau

La plateforme siaNOW! (www.sia-now.ch) a été lancée en juillet 2022. Plus de 226 femmes se sont inscrites à ce jour. 138 femmes sont visibles. La plateforme est ouverte aux membres de la SIA et du réseau Femme et SIA, l'inscription n'entraîne pas l'adhésion automatique au réseau. Une demande d'admission doit être établie avant la publication d'un profil.

Un grand merci à Kerstin Kohler et Céline Thizy du groupe régional Vaud pour le développement, la coordination de la programmation, le graphisme et la communication, pour tout leur engagement dans la réalisation et le lancement de la plateforme 2022. (anciens participants au projet : Nicole Kesting, Salome Kuratli, Simone Cartier (ZH))



Invitation à la page web www.sia-now.ch

Groupe de travail Femme et SIA International

Le GT est composé de trois membres issus de trois groupes régionaux : Olympia Georgoudaki, Katharina Marchal et Nandita Boger. Le groupe est directement rattaché au comité national. L'objectif et la mission du GT sont de représenter le réseau au niveau international et de favoriser les échanges. Depuis de nombreuses années déjà, il existe des alliances et des coopérations avec des réseaux en France, en Allemagne et en Autriche. « YesWePlan ! » réunit des partenaires de projet d'Allemagne, de France, d'Autriche, de Slovénie et d'Espagne dans le but

commun de réduire l'écart entre les sexes chez les architectes et les ingénieur·e·s civiles grâce à de nouvelles approches. Le réseau, par l'intermédiaire du GT, a été présent et actif à différentes occasions du projet « YesWePlan ! ». Nicole Zahner, ingénieure, a représenté Femme et SIA en tant que membre du jury d'AnotherViewture, le prix pour les femmes architectes et ingénieures en Autriche.

1.6. Autres activités et moments phares

Janvier 2022 – Au début de l'année, le service de communication de la SIA (Carola Etter-Gick) a réalisé un **film pour le rapport annuel 2021** de la SIA, auquel les présidentes du réseau ont également contribué par un commentaire sur les thèmes stratégiques de l'année de la SIA (énergie) et du réseau. (<https://sia2021.sia.ch/de/alexabodammer-und-paola-di-romano>)

Février 2022 – Alexa Bodammer a représenté le réseau Femme et SIA lors du **1er événement de l'ASFI, « The Power of Networking »**, qui s'est déroulé en ligne pendant plusieurs jours en février 2022 (17.2.2022). Elle a présenté le réseau aux femmes intéressées et a échangé avec les participant·e·s. Le format de réseau en ligne a parfaitement fonctionné grâce à l'organisation professionnelle et engagée de l'Association Suisse des Femmes Ingénieures ASFI.

Avril 2022 – Lors de l'**assemblée des délégués** de la SIA du 29.4.2022, Beatrice Aebi, membre du réseau Femme et SIA, a été admise comme membre d'honneur de la SIA. Salomé Kuratli, membre du réseau, a été élue membre de la commission de vérification des comptes de la SIA. Lene Heller est devenue membre du comité de la section vaudoise de la SIA (ici : mutations actuelles, non exhaustives). Le réseau a soutenu la **pétition 21 2039 « Moitié-moitié dans les professions MINT : augmenter la proportion de femmes »** d'Alliance-F (session des femmes 2021) avec une lettre à la Commission de la science, de l'éducation et de la culture CSEC. Celle-ci a déposé en juin le postulat 22.3878 « Rapport et stratégie sur l'augmentation de la proportion de femmes dans les professions Mint » au Conseil national. Celui-ci est accepté.

Mai 2022 – Swissbau Compact, Femme et SIA était de la partie ! Du côté de la communication, nous avons créé du matériel promotionnel pour faire la publicité du réseau (cartes postales, autocollants). Ingénieuse Eugénie a été présentée, les films et les liens vers les comptes de médias sociaux et le web ont été partagés. Le groupe régional de Bâle a permis la participation à la **Swissbau Compact** et a été présent tous les jours. Il a organisé la mise en scène, les heures de présence, les repas. De nombreuses discussions ont eu lieu et de nouveaux membres ont été recrutés. Bon nombre de nos membres sont venus à la Swissbau pour réseauter et se présenter, notamment une délégation du GR Genève. Le réseau était représenté sur le podium par Marianne Baumgartner et Claudia Boehm, entre autres : « FEMME ARCHITECTE D'INTÉRIEUR » : Comment les femmes construisent des maisons.



Swissbau compact, SIA Stand © RG Basel

Septembre 2022 – La présidence du réseau a été invitée pour la première fois au **Forum SIA** (23.9.2022). Les thèmes stratégiques de la SIA pour l'année à venir ont notamment été discutés avec les président·e·s des différentes unités organisationnelles de la SIA.

Novembre 2022 – Le réseau a soutenu la diffusion du communiqué de presse de l'Union suisse des professions libérales USPL Suisse. L'Union demande : « **Davantage de femmes dans les professions libérales**. Supprimer les obstacles à l'emploi des femmes dans les professions libérales ». Paola di Romano a participé à la **conférence des présidentes d'Alliance F** le 22.11.22 au Palais fédéral. Le réseau a soutenu l'**exposition « Queens of Structure »**, qui était en accès libre à Bâle du 20.10 au 27.11.2022 sur la place du théâtre (<https://queens-of-structure.org/>). Pour le **catalogue de l'exposition**, Alexa Bodammer et Paola di Romano ont rédigé la préface de l'édition suisse. Margarethe Müller, membre du comité national du réseau, a **prononcé un mot de bienvenue** lors du vernissage. Alexa Bodammer a animé une **discussion intergénérationnelle** entre trois ingénieures en bâtiment aussi engagées que performantes : Valentina Kumpusch, vice-directrice de l'OFROU et cheffe de la division Infrastructure routière Ouest, Jana Müller, étudiante en 3e année d'ingénierie civile à la FHNW ainsi que Charlotte Bofinger de Zirkular et membre du collectif « Rethink Materials ».



"Queens of Structure" Ausstellung Theaterplatz Basel © Queens of Structure, RG Basel

Activités des groupes régionaux



Les groupes régionaux du réseau avec (année de création) et nombre de membres

1.7. Rapport du groupe régional de Genève

Responsable : Namira Benfriha-Raki

Membres : 70

« Eugénie dans les écoles » reste un projet central du groupe régional. Le soutien financier du DIP (Département de l'Instruction publique) a été redemandé ; la décision est encore en attente. L'objectif des ateliers pratiques menés dans les écoles primaires est de faire découvrir les métiers de la SIA et d'aborder les questions de genres à travers le livre « Ingénieuse Eugénie ». Pour « Kids Info », différents ateliers ont été proposés en collaboration avec Swissengineering. De même, des visites d'écoles avec des ateliers pratiques ont eu lieu lors de la journée nationale de l'égalité. Des rencontres déjeuners et des visites ont été organisées pour les membres du réseau. Lors de la conférence nationale sur les transports et la sécurité, Naïma Mameri, membre du réseau, a fait un exposé.

Des rencontres sous forme de lunch se sont organisées tout au long de cette année qui ont permis à des femmes architectes de se constituer un réseau professionnel.

1.8. Rapport du groupe régional de Zurich

Comité du GR : Alexa den Hartog, Vera Kaps, Nina Cattaneo, Olympia Georgoudaki, Carolin Riede, Luise Kister

Membres : 192

En 2020, le comité du groupe régional a été repris par un collectif de six personnes. Les projets et la présence numériques ont permis de constater une croissance réjouissante du nombre de membres, en particulier parmi les jeunes professionnel·le·s. En 2022, l'attention numérique ainsi créée a été utilisée pour organiser à nouveau des événements physiques. Au cours de l'année, une série de « lunches » très fréquentés a été organisée, parfois

avec un thème principal, comme « Le défi du travail à temps partiel » ou la présentation du livre « Care Arbeit räumlich denken » de Barbara Zibell.

Le 1.12.2022, le groupe régional s'est réuni en Assemblée générale au Forum de l'architecture pour une discussion ouverte, de la musique en direct et une séance photo parallèle pour le projet de portrait 2023. La photographe professionnelle Mali Lazell a pu être financée en partie grâce à une contribution de la Fondation Ernst Göhner. En 2023, les portraits de nos membres seront publiés en ligne toutes les deux semaines environ, avec des textes d'accompagnement spécialement rédigés à cet effet.

Pour clôturer l'année, le nouveau format « SIA-Meisterin » (championne SIA) a été lancé le 7 décembre 2022 : La SIA désigne chaque année des projets de fin d'études des hautes écoles dans le domaine de l'architecture pour le prix « SIA Meisterin ». Afin d'augmenter la visibilité des travaux des femmes diplômées et de leur offrir une plateforme publique, toutes les femmes nominées ont été invitées à présenter leur travail à Zurich.



Evènement "SIA-Meisterin" RG Zürich © Alexa Bodammer

La reprise des séries d'événements physiques, anciennes et nouvelles, parallèlement à la poursuite des canaux et des projets numériques, s'est révélée être une complémentarité réussie et mutuellement enrichissante, qui donnera lieu à une année 2023 passionnante grâce à l'équipe de direction désormais bien rodée et à la collaboration active des nombreux membres.

1.9. Rapport du groupe régional de Bâle

Responsable : Nicola Lengsfeld, Daniela Torres Contreras, Katja Seebeck

Membres : 48

L'année 2022 a été marquée par différents changements. La levée des mesures de pandémie a permis la reprise des activités présentiels et des rencontres physiques, notamment au cours du second semestre. Des événements tels que la participation à la swissbau avec un stand et la mise en ligne de notre profil LinkedIn ont permis d'améliorer la visibilité et la présence de notre groupe régional et de toucher un cercle plus large de personnes intéressées. Par la suite, le nombre de membres est passé de 31 (2021) à 48 (2022) et de nombreux nouveaux followers ont été recrutés.

Le changement prévu dans la direction du groupe régional a pu être réalisé : depuis septembre, la co-direction, composée de Daniela Torres, Katja Seebeck et Nicola Lengsfeld, a repris les tâches de Veronika Selig. Nous la remercions encore une fois pour son engagement de longue date en faveur du groupe régional de Bâle.

Le format du film-portrait (Katharina Marchal et Veronika Selig) d'une construction, développé pendant la pandémie, a trouvé son prolongement avec 2 films réalisés : « Gesundheitskasse EGK » de Flubacher Nyffeler Architekten et « Genossenschaftsbau im Wettsteinquartier » de jessenvollenweider architektur. Pour des raisons budgétaires, ce format n'aura malheureusement pas de suite en 2023 et la série sera arrêtée.



Dialogveranstaltung «Städtebau für eine fürsorgliche Gesellschaft», Basel © RG Basel

Depuis avril, les visites guidées Lunchtime (Katharina Marchal et Veronika Selig), très appréciées, ont repris à Bâle : « Landskronhof » par HHF-Architekten, « Umbau Felix-Platter-Spital » par MüllerSiegrist Architekten, « Wohnungsbau Weinlager » par EschSintzel et « Wohnungsbau Eisenbahnweg » par Buchner Bründler Architekten. La visibilité générale a été développée avec deux autres événements d'automne : l'exposition itinérante « Queens of Structure », enrichie d'un programme-cadre, a marqué la place du théâtre pendant un mois (Margarethe Müller et Salome Hug).

Pour la première fois, une manifestation donnant l'occasion de dialoguer a été organisée et réalisée par le réseau (Katja Seebeck) sur le thème « L'urbanisme pour une société attentive ». Cette manifestation participative a suscité un vif intérêt ; le développement et l'organisation de manifestations ultérieures sont en cours d'évaluation.

Des appels ciblés dans le réseau de notre groupe régional ont permis de promouvoir un engagement dans le cadre de la journée Futur en tous genres (Christine Renold). Dans la rubrique « Filles ingénieures », 62 places ont pu être proposées, soit presque deux fois plus qu'en 2021 (32).

La nouvelle codirection s'est réunie à plusieurs reprises au cours des derniers mois et a mis en place la collaboration.

Pour le développement de notre groupe régional, un atelier est prévu en janvier 2023, dans le cadre duquel l'orientation, les formats, la participation et le potentiel de notre réseau seront traités. Les formats établis tels que les rencontres Lunchtime ou les visites guidées seront maintenus.



Baustellenführung Basel © RG Basel

1.10. Rapport du groupe régional Vaud

Responsable : Olalla Lopez, Stv. Jennifer Fretz

Membres : 105

La collaboration avec la section SIA Vaud fonctionne bien, diverses visites guidées/visites sont annoncées mutuellement. Olivia Oliveira a fait visiter l'exposition « Le Concours Suisse ». La présentation du livre « Food urbanism » par la co-auteure Cristina Woods a été complétée par une table ronde et un débat. La table ronde avec l'EPFL et Archizoom a permis d'échanger des expériences et de discuter des questions dans le domaine de l'architecture. La base de données des expertes « SIA NOW ! » a été lancée. Un grand merci aux co-responsables de projet Céline Thizy et Kerstin Kohler. La plateforme est ouverte à tous les membres de la SIA et/ou du réseau.

1.11. Rapport du groupe régional de Berne

Responsable : Christine Loward, suppléante Nandita Boger jusqu'au 12.12.2022, à partir du 12.12.2022 Susanna Krähenbühl

Membres : 52

Une attention particulière du groupe régional de Berne est accordée au développement du réseau, aux niveaux les plus divers, à la mise à profit des synergies avec d'autres organisations de la région de Berne et à la visibilité publique. Et notamment, nous entretenons depuis toujours une collaboration avec ABAP et nous avons pu cette année encore organiser 10 diners communs sans restriction.

Cette année, la trilogie de discussions « frau und chat » a eu lieu sur le thème « Construire dans l'existant ». Le coup d'envoi a été donné au printemps par la spécialiste Barbara Jehle, d'ecoconsulting et enseignante en écologie de la construction, avec le thème « L'écologie de la construction dans l'existant ». Nous nous sommes plongés dans la matière de la préservation des ressources et de l'efficacité énergétique dans l'existant et avons terminé la soirée par un témoignage sur le quotidien professionnel de l'écologue de la construction. Au début de l'été, une excursion avec visite guidée du château de Hünegg à Hilterfingen, au bord du lac de Thoun, a été organisée. Elle a commencé par une visite guidée professionnelle par Pascale Akkermann, architecte paysagiste HTL BSLA. Depuis 2021, elle dirige les vastes travaux de restauration des revêtements rocheux, y compris le complexe de grottes. À l'intérieur du château, nous avons pu profiter des vastes connaissances de Randi Sigg-Gilstad, architecte diplômée EPF/SIA, licenciée en histoire. Depuis 2000, elle s'occupe du château en tant que membre du conseil de la fondation, en charge de la conservation des monuments et des expositions spéciales. La troisième manifestation sur le thème « Sécurité de l'existant » a eu lieu cet été. Nous avons pu discuter activement de la sécurité dans les constructions existantes. Sabine Goël, Risk&Safety AG, diplômée en sciences naturelles, experte en protection incendie AEAI, ingénieure en sécurité, nous a fourni un apport technique à ce sujet.

La responsable du groupe régional a participé à la journée Swonet (Swiss Women Network) ainsi qu'à l'Assemblée générale de la SIA, où elle a également pu recruter de nouveaux membres. Une belle réussite.

En mai, grâce à la mise en réseau du groupe régional de Berne avec la conférence du Réseau national de sécurité, le réseau Femmes et SIA a pu organiser une table ronde lors de la manifestation.

La journée nationale « Futur en tous genres », organisée en collaboration avec l'ABAP, a été un succès et nous avons pu placer 7 enfants dans des bureaux de nos propres rangs. Les magnifiques réactions de remerciement et de joie des filles nous donnent l'énergie de nous engager à nouveau l'année prochaine.

1.12. Rapport du groupe régional du Tessin

Responsable : Valentina Donnini

Membres : 11

Valentina Donnini a été élue nouvelle responsable régionale en juillet 2022. Elle se concentre sur le recrutement de membres et l'établissement du réseau en Suisse italienne. La prochaine étape consistera à élaborer et à mettre en œuvre des projets.

Mutations des membres Réseau Femme et SIA

Admissions 2022

Nom	Prénom	GR	Formation
Abbühl	Klaudija	Berne	Architecte BA BFH
Accossato	Katia	Tessin	PhD architectonique
Ambrosi	Liy	Berne	Architecte dipl. Ing.
Ayubi	Thaeba	Zurich	Master of Arts in Architecture
Bagnoud	Camille	Vaud	Architecte EPFL
Bastien Masse	Maléna	Vaud	ingénieure civile, Dr'es Sc
Berger	Barbara	Zurich	Architecte
Bermedo Fuentes	Patricia Andrea	Bâle	Ingénieure civile
Blickenstorfer	Sarah	Zurich	Ingénieure en environnement ZFH
Boehm	Claudia	Zurich	Architecte dipl. AA / architecte d'intérieur
Bonnet	Catherine	Vaud	Architecte DPLG France
Bucerzan	Oana	Bâle	Architecte dipl. Ing.
Carint Berke	Alba	Zurich	Architecte dipl. ETH
Castiglioni	Romana	Zurich	MSc ETH Arch
Chalvatzi	Katerina	Zurich	Architecte Dr.SC. ETH
Christen	Sonja	Bâle	Architecte MAS in architecture FHNW
Dias-Wurmitzer	Tanja	Zurich	Architecte dipl. ETH/SIA
Donnini	Valentina	Tessin	Architecte STS-OTIA
Eigenheer	Mannick	Vaud	Architecte GPFL
Elbe	Christine	Berne	Architecte dipl. DPLG EMBA SIA
Fischer	Barbara	Berne	lic.jur et dipl. Arch. ETH
Flückiger	Janina	Zurich	MSc Arch. ETH
Galovic	Jana	Zurich	Architecte
Gilgen	Christa	Zurich	Architecte ETH
Götz-Haake	Christina	Bâle	Architecte d'intérieur HES/ gérontologue MAS
Gorokhova	Maria	Zurich	Architecte
Gurtner	Katrin	Berne	Architecte MSc ETH
Habegger	Rebekka	Zurich	MSc en génie civil ETH
Holdener	Dana	Zurich	Ingénieure civile, dipl. Ing. TU
Hoyoux	Hélène	Vaud	Architecte MAS Architecte
Jacob	Martina	Bâle	Ingénieure civile HES
Juliano	Cecilia	Vaud	Architecte dipl. EPFL
Kaufmann	Claudia	Zurich	Ingénieure civile HES
Kremer	Stasia	Zurich	Architecte BFH/HES-SO
Leibundgut	Kirstin	Zurich	MSC ETH Architecte
Lutz	Heike	Zurich	Ingénieure dipl.
Merchak	Vivien	Zurich	Architecture dipl. Ing.
Mestrinaro	Ingrid	Bâle	Ach. dipl. SIA
Meyer	Géraldine	Bâle	Architecte
Miracapillo Jauslin	Cinzia	Bâle	Ingénieure civile

Moldes Andres	Cristina	Genève	Architecte
Mrazek	Saskia	Tessin	Arch. dipl. USI / MBA
Muller	Jana	Bâle	Étudiante en génie civil
Nashed	Laure	Bâle	Architecte BSc USI AAM + MSc ETH
Nöthiger	Petra	Zurich	Projeteuse en technique du bâtiment
Ott Caduff	Simone	Zurich	PR+communication Architecte
Pereira da Silva	Silvia	Genève	Architecte EPFL
Petillo	Maria Anna	Bâle	Architecte
Plüss	Dominique	Berne	Arch. HES
Ray	Steeve	Genève	HES
Rosa	Francesca	Tessin	Architecte STS, OTIA
Rosic	Ariana	Zurich	Master Science Architecture
Salvatori	Luca Paolo	Tessin	Science politique
Sander	Christina	Bâle	Architecte HES, MAS constructions durables
Santana	Mariana	Bâle	Architecture MSc
Sawerschel	Alexia	Zurich	Architecte MSc ETH
Schiffner	Sonja	Zurich	MAS UZH Real Estate
Schirmer	Annick	Zurich	Architecte
Schober	Katharina	Zurich	Mag. phil.
Sciavarrello	Maria	Bâle	Architecte HES
Sideridis	Lamprini	Bâle	Architecte
Siegrist	Mariela	Berne	Architecte
Sinatra	Claudia	Zurich	M.Arch, MSc. City Design+Social Science
Solla	Isabel	Vaud	Architecte
Sprünken	Tanja	Zurich	Architecte
Theubet	Nadège	Berne	Architecte
Thomann	Sylvie	Zurich	Ingénieure civile MSc ETH
Torboski	Nevena	Bâle	Architecte
Trienen	Leonie	Zurich	Architecte MSc
Viarouge	Charlotte	Berne	Architecte AART
von Arb-Stamm	Bettina	Zurich	Architecte dipl. HES
Wagner	Bianca	Bâle	Architecte MSc HES
Walti	Sabrina	Zurich	Ingénieure civile trinational dipl. HES
Weyell	Miriam	Zurich	Architecte dipl. SIA DPLG
Wittmer	Barbara	Berne	dipl. / aménageuse du territoire MAS ETH
Zahner	Nicole	Berne	Ingénieure civile dipl. ETH
Zajmi	Besa	Zurich	MSc ETH Arch
Zehou	Jaouida	Vaud	Architecte RegA

Départs 2022

Rüegsegger	Andrea	Bâle	MSc Arch ETH
Hofer	Katrin	Berne	Juriste/avocate
Langguth	Brigitte	Berne	Architecte HES