

sia

schweizerischer ingenieur- und architektenverein
 société suisse des ingénieurs et des architectes
 società svizzera degli ingegneri e degli architetti
 swiss society of engineers and architects

frau +
 femme +
 donna +
 woman +

Procès-verbal

Assemblée générale du réseau femme et sia

Date :	15.11.2019	Horaire :	14 h – 16 h 45
Présidence de la séance :	Beatrice Aebi	Procès-verbal :	Sonja Jasper-Venema
Procès-verbal no :	P 19-290	Lieu :	Missione Catolica, Berne

Participant·es : Voir annexe

1. Allocution de bienvenue

Beatrice Aebi, présidente, souhaite la bienvenue aux membres et remercie spécialement le groupe régional Berne qui a organisé le lieu et préparé le programme d'accompagnement, ainsi que la séance du comité qui a précédé l'assemblée générale.

La présidente souligne la croissance persistante du réseau. Avec les élections du matin, le réseau compte 339 membres, soit 45 de plus que l'an dernier.

B. Aebi BA résume l'année 'des femmes' 2019. Deux nouvelles conseillères fédérales ont été élues, la proportion de femmes au Conseil national est passée à 42% et la grève des femmes a été très populaire auprès de toutes les générations et professions. Pour le réseau, l'année a été turbulente, avec de nombreuses réunions stimulantes et de grandes incertitudes quant à son avenir, mais finalement avec une perspective positive. Les activités des groupes régionaux ont été maintenues, certains projets ont été suspendus par manque de moyens financiers. Elle adresse ses vifs remerciements aux nombreuses femmes qui s'engagent bénévolement au sein du réseau.

La présidente passe aux points statutaires de l'ordre du jour. Conformément au règlement d'organisation, l'assemblée générale doit prendre note du procès-verbal, du rapport annuel, des comptes annuels et du budget, et également élire les membres du comité.

2. Procès-verbal de l'assemblée générale du 16.11.2018

Le procès-verbal est approuvé sans voix contre et avec 1 abstention. Nous remercions l'auteure Sonja Jasper-Venema.

3. Rapport annuel et comptes annuels 2018

Le rapport annuel est disponible sur le site Internet (<http://frau.sia.ch/organisation>) ; le lien a été envoyé avec l'invitation à la séance. Il illustre d'une part la croissance du réseau et d'autre part, les nombreuses activités qui sont planifiées et celles déjà mises en œuvre à titre bénévole. Les comptes annuels 2018 se clôturent assez précisément à 70'000 Franken, ce qui correspond au budget alloué par la SIA. Toutefois, ce résultat a nécessité de grosses économies, ce qui a eu comme conséquences que certains projets n'ont pas pu être réalisés ou démarrés. Les membres prennent acte du rapport annuel et des comptes annuels à l'unanimité.

4. Elections

Alexa Bodammer, GR Zurich, se met à disposition pour succéder à Melanie Franko qui se démet de ses fonctions. Etapes professionnelles : enseignante et cheffe de projets, développement communal, urbain et régional ; Haute école spécialisée de Lucerne, MA European Urban Cultures, ingénieure-architecte diplômée ; urbaniste.

Elle est élue à l'unanimité sous les applaudissements fournis des personnes présentes pour le reste de la période électorale 2017-2021. La nouvelle répartition des ressorts sera déterminée à l'assemblée constituante.

5. Etat des comptes annuels 2019

Marianne Baumgartner présente les comptes annuels 2019. A l'origine, le budget s'élevait à CHF 109'000, y compris la rémunération pour la présidence. Les prévisions revues à la baisse se montent à env. CHF 82'000, dont CHF 12'000 pour la présidence.

M. Vehovar aimerait savoir si les budgets des groupes régionaux sont attribués d'après leur nombre de membres. La trésorière explique que les projets du GR sont soumis avec la demande de budget correspondante et que le montant est ensuite discuté par le comité.

Les membres prennent connaissance à l'unanimité de l'état actuel des comptes annuels 2019.

6. Situation actuelle du réseau

En vue d'évaluer **la situation actuelle**, des réunions ont eu lieu avec le groupe de travail comité / directeur (Suter, Rieder, Meyer, van Wezemaël). Après le départ abrupt de JvW, celles-ci ont été reprises avec le directeur suppléant T. Müller et approfondis sous différents aspects en collaboration avec le groupe de travail CI / CD (Müller / Vasella).

A la demande unanime du comité du réseau, **la présidente a reporté sa démission** à la fin du mandat 2017-2021.

BA+SJV ont participé le 11.11.19 à la **conférence des présidentes d'Alliance F**. La CN Amherd a permis aux participantes de jeter un coup d'œil derrière les coulisses et leur a montré comment elle travaille au DDPS, domaine jusqu'à présent réservé aux hommes. En outre, des contacts précieux avec la CN Katrin Bertschy et la nouvelle CE Maya Graf ont été noués, et de nouveaux membres ont été recrutés qui seront élus aujourd'hui.

Grâce à Thomas Müller, le réseau dispose à nouveau d'un **interlocuteur fiable et compétents** au sein de la SIA, qui prend les questions et demandes au sérieux et y répond. Nos **requêtes** sont traitées au fur et à mesure selon leur priorité.

Etat des requêtes du 8.6.2018

1. Emplacement dans l'organigramme : *une ébauche préliminaire est disponible, elle doit être encore approuvée. Le réseau figure sous « Politique associative »*
2. Interlocuteur au bureau : *Directeur suppléant T. Müller*
3. Rémunération présidence : *CHF 12'000.- depuis 2018, comprise dans le budget du réseau*
4. Augmentation du budget annuel à CHF 100'000.- : *à partir de 2020 CHF 85'000.- sont approuvés*

5. Négociations avec une délégation du comité SIA Suisse : *Evaluation de la situation / remplacée par une collaboration directe bureau / comité du réseau pour divers sujets*
6. Mise en œuvre des mesures « SIA –une association professionnelle progressiste » : *Avenant : clôture du projet en cours chez BA*
7. Distribution / Nouvelle édition en allemand «Die findige Fanny»: *en suspens auprès du bureau SIA*
8. App salaire : Engagement en faveur de l'égalité de salaire : *en suspens / reporté auprès du bureau SIA, car l'application ne sera vraisemblablement pas maintenue*
9. Compléter la demande d'affiliation avec la question du 1^{er} contact / pourcentage de travail du membre % : *en suspens auprès du bureau SIA*
10. Base de données des femmes expertes : *Evaluation de l'organe responsable / coopération en cours auprès du GT BD réseau et al*
11. Intégration du site Internet : *en suspens / en cours de travail auprès du bureau SIA / comité réseau*

Sont ajoutées deux nouvelles requêtes suite à la séance du jour du comité :

12. Suggestion des mesures d'économie relatives au remboursement des frais CFF 2^e classe *en suspens auprès de BA/T. Müller*
13. Rémunération des tâches administratives, par ex. tenue des procès-verbaux par les membres du comité des GR *en suspens auprès de BA/T. Müller.*

Le réseau recherche de nouvelles collaborations ou est déjà engagé auprès d'autres organisations.

Vue d'ensemble :

1. Coopération avec SIA International (potentiel de synergies) : fonctionne de la même manière que le réseau. GT clarifie une éventuelle collaboration et la possibilité de générer mutuellement plus de membres.

2. Egalité des chances dans les professions d'ingénieur, table ronde : échange, renforcer les bases de données avec UND, bureau SIA, usic, SWISSMEM, FFU, svin, IngCH.

3. Base de données des femmes expertes : créatrices.ch, SVIN, FFU, Femme et SIA, Lares. Il existe actuellement un projet détaillé du GR Zurich (Nicole Kesting, Salomé Kuratli) et un nouveau projet de Céline Thizy, RG VD. Le projet interne du réseau doit avancer en priorité absolue. L'objectif est de créer une version bêta d'ici début 2020, qui sera testée au sein du réseau. A partir de 2021, la version finale sera mise en ligne à la disposition du public, éventuellement complétée par d'autres fonctionnalités.

En outre, Andrea Kennel a élaboré les grandes lignes d'un projet global, qui a fait l'objet d'une discussion lors d'une table ronde « Ingénierie ».

Dans la mesure du possible, il faudrait regrouper les points 2 et 3. Les réseaux de femmes sont une source d'idées, il faudrait mettre en place une organisation patronale rémunérée. Les réseaux de femmes n'ont pas les ressources financières et humaines pour le faire.

4. Profil du métier d'architecte, reformulation. Le profil a déjà été publié. Seule la forme masculine a été utilisée, la forme féminine manque. Une journaliste a révisé le texte allemand et a proposé une formulation épiciène. Les associations professionnelles concernées recevront la proposition de texte après ces corrections.

Tâches prévues pour l'année prochaine :

- Rendre visite au nouveau directeur dans le cadre de son entrée en fonction (1^{er} trimestre 2020)
- . Association CH21, 50 ans droit de vote des femmes – collaboration à la conception et participation.
- . Organiser la succession de la présidence

Les objectifs annuels pour 2020 (maintien de ceux de 2019) ont été définis par le comité, l'accent est mis sur le n°2 :

1. Consolider et développer le réseau, tisser des liens avec d'autres organisations
2. **Établir en interne un centre de compétence pour les questions de genre et la diversité**
3. Susciter l'enthousiasme des enfants et des adolescents pour le choix d'une profession technique

7. Budget 2020

Le budget 2020 a été mis à jour au cours de la séance du comité. Il se monte à CHF 105'600.- et dépasse nettement les moyens financiers alloués par la SIA pour 2020 de CHF 85'000. Notre objectif est de parvenir à un budget de CHF 100'000. Le comité souhaite continuer et mettre en œuvre les projets qui ont été lancés. La base de données des femmes expertes donne en particulier une vue d'ensemble accessible au public des femmes spécialistes dans les professions techniques et de la conception. D'éventuels financements de tiers en faveur de projets ne sont pas inclus. La croissance constante du réseau accroît les tâches administratives. Les heures effectuées en bénévolat devraient être saisies. S. Jasper prépare un document. Le cas échéant, nous devons corriger le budget en cours d'année. Mais nous voulons dans la mesure du possible mettre en œuvre toutes les idées de projets en suspens. Les membres prennent acte à l'unanimité du budget 2020.

8. Rétrospectives et perspectives des groupes régionaux

Groupe régional Bâle, Veronika Selig

Les rencontres déjeuner sont très prisées et bien fréquentées. En 2019, plusieurs visites guidées ont à nouveau été proposées, toutes dans le quartier d'Erlenmatt, un projet d'extension urbaine : Coopérative d'ateliers von Degelo Architekten, Erlenmatt-Est ; Chantier A de Morger Partner Architekten; Fondation Abendrot de Abrahama Achermann Architekten. En raison du vif intérêt suscité, des visites guidées ont été organisées en plusieurs groupes lorsque c'était possible. Il a même été parfois nécessaire de refuser des personnes intéressées. Les rencontres déjeuner se déroulent dans un cadre plus restreint, mais permettent des échanges professionnels plus intenses tout en faisant connaissance personnellement. Tant les visites guidées que les déjeuners servent à recruter de nouveaux membres pour le réseau et la SIA. A l'occasion de la journée de grève des femmes, une table ronde a été organisée en dernière minute au Didi Offensiv. Pour la journée nationale « Futur en tous genres » (nationaler Zukunftstag) des entreprises ont elles-mêmes organisé et proposé des rencontres dans leurs bureaux sous le titre « Ateliers pour les filles ». Le groupe régional a réussi à mettre sur pied cette journée là où le département de l'instruction publique a échoué. La participation au salon Swissbau 2020 a été interrompue pour des raisons tant personnelles que politiques. Depuis cette année, Veronika Selig fait désormais partie du comité de la section SIA Bâle. Le groupe régional est passé à 27 membres en 2019.

Groupe régional Berne, Christine Loward

L'accent est principalement mis sur la mise en réseau à différents niveaux, sur les synergies avec d'autres organisations de la région bernoise et sur la présence publique. En particulier, la collaboration avec l'ABAP (groupe de travail des architectes et planificatrices bernoises) est entretenue. Trois événements ont eu lieu dans le cadre de la série « femme+chat ». L'un des sujets abordés était « Repenser les coopératives d'habitation ». Lares, l'association intégrant les aspects genre et vie quotidienne dans la construction, s'est également présentée. L'exposé sur « La physique du bâtiment dans la construction en bois » a permis de discuter des normes, des directives et des défis envers les bâtiments anciens et nouveaux.

Les rencontres déjeuner en collaboration avec ABAP sera réorganisé en un groupe chat, alternant les jours. La résonance à cette simple forme d'organisation est extrêmement satisfaisante. La Journée « Futur en tous genres » a été organisée à petite échelle. Les publications sont soutenues, plusieurs articles rédigés par des membres de groupes régionaux ont paru dans TEC21. A l'avenir, la collaboration avec "aff_space" et "Lean In Bern" sera engagée. Les formats existants doivent être maintenus en 2020. Le groupe régional compte 39 membres.

Groupe régional Genève, Sibylle Sauvin Jean

« Eugénie dans les écoles » reste un projet important du groupe régional qui est soutenu tant financièrement que sur le plan logistique par le DIP (Département de l'Instruction publique). En 2019, neuf ateliers ont eu lieu dans trois écoles. Les tâches de coordination et d'organisation ainsi que les requêtes de financement engendrent une grande charge en temps et efforts qui ne peut plus être effectuée à titre bénévole. Il est réjouissant de noter que les ateliers pratiques sont cités à titre d'exemple pour promouvoir de manière ciblée auprès des filles les professions MINT qui montrent les diverses professions de la SIA et les rendent tangibles. Inspirés par le GR Vaud, les membres du groupe régional ont participé à la journée de grève des femmes, équipés de casques de chantier affichant l'autocollants du réseau. Le GR Genève a participé à la manifestation « Les bastions de l'égalité » avec l'atelier « Le pont Leonardo », qui attire l'attention sur l'égalité entre hommes et femmes. La journée « Futur en tous genres » (nationaler Zukunftstag) s'est déroulée le 14 novembre. Des bureaux d'architectes et d'ingénieurs ont ouvert leurs portes et donné aux jeunes filles un aperçu de leurs professions. Au sein du réseau, un repas de Nouvel An et un déjeuner ont été organisés. La présence des femmes dans les jurys de concours doit être renforcée. Les travaux préliminaires sont déjà en cours. Le groupe régional est en croissance continue et compte aujourd'hui 58 membres.

Groupe régional Vaud, Valérie Ortlieb

Le groupe régional est fortement présent dans le domaine de la formation. A l'occasion de la Journée internationale de la femme, le 8 mars, et sur l'invitation de l'EPFL et du Bureau de l'égalité entre hommes et femmes, les perspectives d'avenir des femmes ont été discutées et une table ronde a été organisée avec les diplômées de l'EPFL. Equipées de casques de chantier affichant l'autocollants du réseau, les membres ont participé le 14 juin à la journée de grève des femmes. Trois membres du groupe régional ont présenté le réseau aux diplômés-es en architecture, sciences de l'environnement et ingénierie de l'EPFL à l'occasion de la remise des diplômes. Cette année encore, les jeunes filles ont pu découvrir le monde de l'ingénierie dans le cadre de JOM la « Journée Osez tous les Métiers » du 8 novembre. 20 bureaux d'ingénieurs ont ouvert leurs portes à 120 jeunes filles pour leur donner un aperçu de leur quotidien professionnel. Le groupe régional se réunit à l'interne env. une fois par mois pour un petit-déjeuner, un lunch ou un apéro, afin de faire connaissance et recruter de nouveaux membres. Les projets qui ont déjà fait leurs preuves seront poursuivis en 2020. Un événement avec Elise Bérodié sur le thème du béton est prévu. Un voyage consacré au génie civil sera organisé à Venise du 11 au 14 juin 2020. Le groupe régional compte 89 membres.

Groupe régional Zurich, Sandra König

L'année dernière, le groupe régional s'est impliqué dans des questions politiques ainsi que dans la coordination et les échanges entre la section SIA Zurich, le bureau et le comité SIA. Ce fût une année difficile pour le réseau et la SIA, mais elle a permis des discussions intensives et des prises de décisions, par exemple concernant le budget et l'emplacement du réseau au sein de la SIA. Sur le plan du réseautage national et international, les membres des groupes régionaux ont participé à des réunions. Il y a eu deux séances avec la Section SIA International, plusieurs rencontres avec 5+, lors desquelles les compétences de base de chaque organisation, les possibilités de collaboration, les

projets communs tels que base de données, calendrier Google ou les 50 ans du droit de vote des femmes ont été discutés. Le RG Zurich a pu également apporter ses nombreuses années d'expérience à la table ronde « Ingénierie » visant à promouvoir la relève. Trois manifestations ont été organisées : Les deux vernissages de livre consacrés à «Frauen blicken auf die Stadt» et «Gendered Approaches to Spatial Development in Europe» au ZAZ (Zentrum Architektur Zürich) ainsi qu'une visite d'atelier au FabLab Zurich, qui a permis un accès pratique aux technologies modernes de fabrication numérique. Le projet relatif à la base de données des femmes expertes sera poursuivi. Beaucoup de temps et d'engagement y ont été consacrés ; le contenu, la structure et l'organisation sont en place. Le groupe régional est convaincu de la nécessité d'une base de données des compétences et de la forte plus-value qu'elle représente pour la SIA. Les multiples efforts déployés par d'autres organisations pour constituer une base de données en soulignent également la nécessité. Le 2.4.2020, une manifestation sur « Les femmes à la SIA » est prévue au ZAZ. Le groupe régional compte 120 membres.

9. Calendrier et divers

Anne-Claire Schwab informe ses collègues qu'un groupe Lares va être mis en place dans le canton de Vaud.

Les personnes présentes prennent congé de Melanie Franko et la remercient avec un bouquet de fleurs de son engagement de longue date. Son travail dans le ressort communication n'a pas toujours été facile, il lui a fallu de la ténacité et de la persévérance pour le mener à bien. M. Franko remercie l'assemblée et mentionne qu'il a toujours été important pour elle de promouvoir la visibilité à tous les niveaux - numérique, mais aussi hors ligne. Son travail a été enrichissant et a favorisé de nombreux contacts.

Un grand merci est aussi adressé à Sonja Jasper-Venema. Elle soutient le réseau et surtout le comité sur le plan administratif, souvent le soir ou en fin de semaine, seuls moments où les bénévoles ont le temps.

La prochaine assemblée générale aura lieu le vendredi, 13 novembre 2020, l'après-midi, à Bâle et sera organisée par le GR Bâle.

Beatrice Aebi clôt l'assemblée générale à 16 h 45.

L'assemblée générale est suivie d'un exposé de Simon Husslein, Design et scénographie HEAD (haute école d'art et de design) sur le thème « Immersive spaces ».

Zurich, le 3 décembre 2019

Sonja Jasper-Venema, secrétariat

Beatrice Aebi, présidente

Participants				
Nom	Prénom	Profession	Sigle	GR
Aebi	Beatrice	Architektin, Raumplanerin	BA	Zürich
Baumgartner	Marianne	Architektin	MB	Zürich
Beyeler	Franziska	Architektin	FBE	Bern
Boger	Nandita	Architektin	NBO	Bern
Caranqui	Paola	Architecte Technique	PCA	Vaud
Costa Grisel	Vanda	Architecte	VGR	Vaud
da Fieno Cobian	Alessandra	Architecte	ADA	Genève
Demme	Gabriele	Architektin	GDE	Zürich
Franko	Melanie	Architektin	MFR	Zürich
Jasper-Venema	Sonja	Dipl. Verbandsmanagerin	SJV	Zürich?
König	Sandra	Architektin	SKO	Zürich
Lorenz	Dominique	Architektin	DL	Zürich
Loward	Christine	Architektin	CL	Bern
Mancusi	Catherine	Architecte	CMA	Vaud
Ortlieb	Valérie	Architecte	VO	Vaud
Quade	Carmen	Architektin	CQA	Basel
Renold	Christine	Architektin	CRE	Basel
Sauvin Jean	Sibylle	Architecte	SSA	Genève
Schwab Nicollier	Anne-Claire	Architecte	AS	Vaud
Selig	Veronika	Architektin	VS	Basel
Stauber	Suzanne	Innenarchitektin, Architektin	SUS	Bern
Ulrich	Monika	Technikerin HF, GF Architekturbüro	MUL	Zürich
Vehovar	Mateja	Architektin	MV	Zürich
Gast				
Chatton	Béatrice	ABAP		